

**Акционерное общество  
«Ремонтно-сервисное предприятие тепловых и  
подземных коммуникаций Костромской ГРЭС»**

УТВЕРЖДЕН

Советом директоров АО «РСП ТПК КГРЭС»  
«25» апреля 2022 года

Протокол от «25» апреля 2022 № 06-22

Председатель Совета директоров  
АО «РСП ТПК КГРЭС»

\_\_\_\_\_ /А.А. Николаев

**Годовой отчет  
по результатам работы  
за 2021 год**

Генеральный директор

М.В. Езжев

Главный бухгалтер

Н.А. Володина

## Оглавление

I.	Основные события.....	3
II.	Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора.....	4
III.	Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности Общества.....	6
IV.	Положение Общества в отрасли: рынок, маркетинг, продажи.....	7
V.	Информация об объеме использования Обществом энергетических ресурсов.....	12
VI.	Основные финансовые показатели деятельности Общества. Производственная деятельность.....	12
VII.	Перспективы развития Общества.....	21
VIII.	Система ключевых показателей эффективности Общества.....	22
IX.	Инвестиционная деятельность Общества.....	23
X.	Закупочная деятельность.....	25
XI.	Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.....	27
XII.	Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.....	28
XIII.	Структура акционерного капитала Общества.....	29
XIV.	Корпоративное управление. Состав Совета директоров Общества.....	30
XV.	Состав исполнительных органов Общества.....	35
XVI.	Критерии определения и размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2021 году.....	36
XVII.	Характеристика системы внутреннего контроля Общества.....	36
XVIII.	Корпоративная социальная ответственность.....	37
XIX.	Охрана окружающей среды.....	46
XX.	Государственная поддержка.....	48
XXI.	Сведения о крупных сделках, совершенных Обществом в отчетном году.....	48
XXII.	Сведения о состоянии чистых активов Общества.....	49
XXIII.	Дополнительная информация для акционеров.....	49
XXIV.	Приложение № 1 к годовому отчету – бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2021 год.....	51
XXV.	Приложение № 2 к годовому отчету – отчет о выполнении поручений Совета директоров Общества. 53	
XXVI.	Приложение № 3 к годовому отчету – информация о реализации непрофильных активов за 2021 год.....	58
XXVII.	Приложение № 4 к годовому отчету - отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.....	59
XXVIII.	Приложение № 5 к годовому отчету – организационная структура Общества 60	

## I. Основные события.

Основные события, произошедшие в Обществе за отчетный год, которые, оказали существенное влияние на его деятельность:

1. В условиях неблагоприятной эпидемической обстановки обеспечены:
  - непрерывность и операционная эффективность деятельности Общества;
  - бесперебойное снабжение потребителей г. Волгореченска коммунальными услугами;
  - выполнение ремонтных работ на объектах филиала «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация» и г. Волгореченска.
2. В целях снижения затрат на материалы при ремонте и реконструкции тепловых сетей АО «Интер РАО – Электрогенерация» принято решение об организации на базе АО «РСН ТПК КГРЭС» собственного производства скорлуп из пенополиуретана (ППУ) и изделий из оцинковки.
3. Получен Паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2021-2022 годов.

## II. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора.

Уважаемые акционеры и деловые партнеры!



Представляем вам годовой отчет АО «РСП ТПК КГРЭС», подводящий итог нашей совместной работы в 2021 году. АО «РСП ПК КГРЭС» оказывает услуги в самых жизненно важных отраслях жилищно-коммунального хозяйства — теплоснабжении, водоснабжении и водоотведении. Как и в предыдущие годы, работники Общества с честью справились с возложенными на них обязанностями, коммунальные



услуги оказывались жителям и организациям г. Волгореченска бесперебойно и на самом высоком уровне.

Можно констатировать, что все производственные задачи, которые были поставлены перед Обществом, касающиеся дальнейшего развития теплоснабжения и водопроводно-канализационного хозяйства г. Волгореченска, внедрения современных технологий, повышения качества коммунальных услуг, предоставляемых жителям и организациям города, успешно выполнены.

В 2021 году эксплуатация сетей теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения была обеспечена на хорошем уровне. В течение всего года выполнялись периодические осмотры, техобслуживание, текущий и капитальный ремонты сетевого оборудования, подготовка сетей и сооружений к зиме.

Деятельность менеджмента Общества была направлена на выполнение важнейших задач, поставленных перед предприятием: обеспечение сохранения стабильного положения Общества, повышение эффективности его деятельности, сокращение издержек при условии сохранения высокого качества предоставляемых услуг.

Фактические значения ключевых показателей эффективности деятельности Общества показали, что Общество успешно справляется с теми задачами, которые поставлены перед коллективом предприятия.

За истекший год предприятием реализовано 146,75 тыс. Гкал тепловой энергии, 1 132,46 тыс. м<sup>3</sup> питьевой воды, объем потребления коммунальной услуги водоотведения составил 1 103,56 тыс. м<sup>3</sup>.

Особое внимание уделялось взаимодействию с потребителями, повышению их платежной дисциплины. Усилия Общества были направлены на обеспечение своевременных расчетов потребителей за отпущенные коммунальные ресурсы и недопущение роста дебиторской задолженности.

Основной проблемой, с которой регулярно сталкивается Общество при осуществлении деятельности, является существующий порядок расчетов по прямым договорам с ресурсоснабжающей организацией, не учитывающий фактический объем реализованных ресурсов и ограничивающий размер обязательств по договору размером обязательств граждан – пользователей данных коммунальных услуг.

В результате влияния данных факторов по итогам работы в 2021 году Обществом получен убыток 8 041,20 тыс. руб., рентабельность продаж составила (-2 %).

Устойчивое и эффективное развитие Общества невозможно представить без системной и непрерывной работы над реализацией социальной составляющей. Залогом успешной работы является постоянное развитие кадрового потенциала, профессиональная подготовка кадрового резерва, поддержка молодых специалистов. Общество предоставляет

сотрудникам гарантии стабильной заработной платы с ежегодной индексацией, комфортные и безопасные условия труда, возможности для совершенствования профессиональных знаний, компетенций и навыков.

Уважаемые коллеги! Благодарим вас за проделанную работу и желаем всем и в дальнейшем профессионального развития, плодотворного сотрудничества и исполнения намеченных планов. Хотелось бы еще раз отметить, что слаженная и системная работа, направленная на достижение результата, в конечном счете приводит нас к общему успеху. Благодарим вас за работу и желаем всем нам дальнейших свершений!

**Председатель  
Совета директоров  
Андрей Александрович Николаев**

**Генеральный директор  
Михаил Витальевич Езжев**

### Ш. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности Общества.

Деятельность Совета директоров Общества в 2021 году была направлена на повышение эффективности работы Общества, обеспечение финансовой стабильности и достижение высоких производственных показателей. С гордостью можно сказать, что АО «РСП ТПК КГРЭС» является компанией, которая активно разрабатывает, адаптирует и эффективно внедряет передовые технологические решения, подтверждая статус предприятия высокой социальной ответственности.

В 2021 году деятельность Совета директоров была организована в соответствии с утвержденным 29.12.2020 (Протокол № 17-20) Планом проведения корпоративных мероприятий. Исполнение решений регулярно контролировалось, неисполненных решений за отчетный период нет.

В отчетном году было проведено 16 заседаний Совета директоров Общества, на которых рассмотрено 56 вопросов.

Советом директоров Общества совместно с менеджментом предприятия организована работа по определенным в качестве приоритетных направлениям деятельности Общества:

- обеспечена реализация запланированных на 2021 год мероприятий Программы повышения эффективности теплосбытового бизнеса Общества на 2021-2022 годы;
- успешно выполнен План мероприятий Общества по снижению дебиторской задолженности на 2021 год;
- выполнены основные мероприятия Плана антикризисных мероприятий на 2021 год;
- обеспечены полнота, достоверность и своевременность внесения информации в Автоматизированную информационную систему управления имуществом комплексом и корпоративного управления;
- ведется постоянный контроль за выполнением Финансовой политики Общества;

В 2021 году Общество присоединилось к корпоративным стандартам Группы «Интер РАО» - Политике в области устойчивого развития ПАО «Интер РАО», Политике антимонопольного комплаенса ПАО «Интер РАО» и Комплаенс политике ПАО «Интер РАО».

Советом директоров Общества регулярно рассматриваются вопросы, связанные с организацией в Обществе закупочной деятельности, страховой защиты, утверждаются бизнес-план Общества, а также ключевые показатели эффективности (КПЭ) и контрольные показатели (КП) деятельности Общества.

С целью контроля за достижением установленных Советом директоров Общества показателей эффективности финансово-хозяйственной деятельности Советом директоров регулярно рассматриваются отчеты о выполнении утвержденных плановых показателей.

Совет директоров оценивает итоги развития Общества по приоритетным направлениям деятельности в 2021 году как успешные. Менеджментом Общества обеспечивается надлежащее качество управления Обществом и его экономическими результатами. В целом очевидно стремление руководства Общества к увеличению эффективности хозяйственной деятельности Общества и наиболее полному выполнению уставных задач, поставленных акционерами. Ожидается, что предпринятые в 2021 году меры позволят Обществу сохранить в 2022 году и долгосрочной перспективе стабильное финансовое положение.

## IV. Положение Общества в отрасли: рынок, маркетинг, продажи.

### Географическое положение Общества

АО «РСП ТПК КГРЭС» осуществляет свою деятельность в городе Волгореченск Костромской области. Волгореченск появился на карте страны в 1964 году как поселок городского типа. Его рождение было связано с началом строительства энергетического гиганта 60-х годов - Костромской ГРЭС.

С 1994 года Волгореченск является самостоятельным городом областного подчинения. В соответствии с федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и законом Костромской области от 30 декабря 2004 года № 237-ЗКО «Об установлении границ муниципальных образований в Костромской области и наделении их статусом», с 2005 года Волгореченск как муниципальное образование получил статус городского округа — самой высокой категории в организационной структуре местного самоуправления.

Город Волгореченск расположен в одном из самых живописных мест европейской части центральной России — на правом берегу великой русской реки Волги, в 40 км от входящего в «Золотое кольцо России» древнего города Костромы, известного знаменитыми историческими памятниками.

С внешней транспортной сетью Волгореченск связан автомагистралью республиканского значения Ярославль–Кострома–Иваново. (расстояние до г. Иваново — 60 км, до г. Ярославля — 110 км). К г. Волгореченску проложена однопутная тупиковая железнодорожная линия Фурманов-Волгореченск. Водные связи осуществляются по реке Волге.

### Краткая история Общества

#### 2003 Создание Общества.

Общество создано в результате реформирования электроэнергетической отрасли, на базе структурного подразделения ОАО «Костромская ГРЭС» - цеха тепловых и подземных коммуникаций.

#### 2008 Диверсификация деятельности Общества.

Обществом освоен новый вид деятельности - передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии).

#### 2010 Реорганизация Общества.

Общество реорганизовано в форме присоединения к нему ОАО «Водоканал КГРЭС».

#### 2011 Увеличение уставного капитала Общества.

Обществом осуществлена государственная регистрация дополнительного выпуска ценных бумаг, размещенных при реорганизации Общества.

#### 2012 Выход на максимальный объем оказания услуг водоотведения в г. Волгореченск.

Общество вышло на 100% объем рынка услуг водоотведения в г. Волгореченск в результате заключения договора аренды муниципального имущества (сетей канализации) и перехода к Обществу абонентов ликвидированного МУП «Волгореченские КОС».

#### 2014 Выход на 100 % объем рынка теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения в г. Волгореченск.

Общество определено единой теплоснабжающей организацией и гарантирующей организацией в сфере водоснабжения и водоотведения на территории городского округа город Волгореченск Костромской области.

#### 2018 Переход на прямые договоры с населением.

Общество перешло на прямые договоры с собственниками жилых помещений при расчетах за коммунальные услуги.

## Основные виды деятельности Общества

Общество осуществляет деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, региональными законодательными актами, Уставом Общества и решениями органов управления Общества.

Миссия Общества заключается в повышении надежности энергоснабжения города Волгореченска, выведении на новый качественный уровень услуг коммунальной сферы, обеспечении финансовой устойчивости Общества.

Приоритетными направлениями деятельности Общества являются:

1. Ориентация на потребителя:
  - комплексное обслуживание клиентов (теплоснабжение, водоснабжение и водоотведение);
  - формирование системы контроля качества предоставляемых услуг.
2. Проведение модернизации коммунальной инфраструктуры города Волгореченск:
  - обеспечение работоспособности сетей коммунального хозяйства;
  - определение приоритетов реконструкции и модернизации действующих объектов, исходя из требования достижения целевых показателей надежности и качества;
  - оптимизация схем тепло- и водоснабжения, водоотведения, оптимизация схем работы и загрузки источников воды и тепловой энергии;
  - внедрение современных технических решений.
3. Развитие коммунальной инфраструктуры в соответствии с требованиями перспективного развития города:
  - активное участие в формировании Комплексной программы развития коммунальной инфраструктуры города Волгореченска.
4. Эффективное управление ресурсами и рисками:
  - оптимизация затрат компании, сокращение непроизводительных затрат (потери энергоносителей и т.д.), структурная оптимизация деятельности;
  - внедрение современных методов управления производством;
  - использование эффективных схем управления финансовыми потоками;
  - развитие компетенций сотрудников и формирование стратегического кадрового резерва, способного обеспечить достижение целей компании в долгосрочной перспективе;
  - внедрение долгосрочного тарифного регулирования деятельности.

Для получения прибыли Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом.

Основным видом деятельности Общества является обеспечение работоспособности тепловых сетей (ОКВЭД 35.30.5).

Также Общество осуществляет следующие виды деятельности:

- Передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии) (ОКВЭД 35.30.2, 35.30.3);
- Забор и очистка воды для питьевых и промышленных нужд (ОКВЭД 36.00.1);
- Сбор и обработка сточных вод (ОКВЭД 37.00);
- Производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем и систем кондиционирования воздуха (ОКВЭД 43.22);
- Ремонт машин и оборудования (ОКВЭД 33.12);
- Строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения (ОКВЭД 42.21).

Обществу присвоен статус единой теплоснабжающей организации и гарантирующей организации в сфере водоснабжения и водоотведения на территории городского округа город Волгореченск Костромской области.

Общество имеет следующие лицензии:

1. Лицензия № 1-Б/01260 от 11.11.2013, выданная Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий, на осуществление деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений.

2. Лицензия на пользование недрами КОС 53490 ВЭ от 17.11.2011, выданная Департаментом по недропользованию по Центральному федеральному округу (Центрнедра), на добычу питьевых подземных вод для хозяйственно-питьевого водоснабжения населения и предприятий.

3. Лицензия № 44.КЦ.01.001.Л.000055.10.07 от 05.10.2007, выданная Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, на осуществление деятельности в области использования возбудителей инфекционных человека и животных (за исключением случая, если указанная деятельность осуществляется в медицинских целях) и генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степени потенциальной опасности осуществляемых в замкнутых системах.

Общество является членом СРО Союз Строителей Верхней Волги и имеет Свидетельство о допуске к определенному виду или видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.



### Конкурентное окружение

Особенностями конкурентного окружения Общества являются:

- территориальная привязка к внутреннему рынку города Волгореченска;
- высокая социальная значимость;
- государственное регулирование тарифов.

На рынке услуг ЖКХ города Волгореченска Общество занимает лидирующие позиции. Волгореченск – сравнительно молодой, современный город, имеющий необходимую инфраструктуру жилищно-коммунального хозяйства для обеспечения комфортного проживания 16-ти тысячного населения города.

На сегодняшний день Общество является важнейшей частью системы жизнеобеспечения города Волгореченска. От надежной работы Общества зависят жизнь, эпидемиологическое благополучие и здоровье населения города.

На территории города Общество оказывает коммунальные услуги по теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению, которыми пользуются жители города, а также его предприятия и организации.

Существующая организационная структура Общества позволяет обеспечить необходимый объем и качество услуг.

### Теплосбытовая деятельность

Деятельность Общества направлена на решение широкого круга вопросов для обеспечения качественного и бесперебойного теплоснабжения потребителей, контроля над эффективностью использования энергетических ресурсов, гармоничное включение в процессы реформирования энергетики и жилищно-коммунального хозяйства, происходящие в настоящее время в Российской Федерации.

Доля рынка сбыта тепловой энергии, приходящаяся на Общество, составляет 100%. Конкуренцию могут составить только газовые котельные.

Эксплуатационная служба предприятия обеспечивает необходимый уровень эксплуатации и своевременный ремонт тепловых сетей, центральных тепловых пунктов.

### Водоснабжение и водоотведение

На рынке услуг водоснабжения и водоотведения города Волгореченск Общество является монополистом.

В обязанности Общества, как гарантирующей организации, осуществляющей холодное водоснабжение и водоотведение на территории города Волгореченска, входят:

- заключение договоров с потребителями, объекты которых расположены в границах города Волгореченск;
- обеспечение бесперебойного и качественного снабжения питьевой водой и услугами водоотведения;
- внедрение стандартов качества обслуживания клиентов и др.

Потенциальным риском является возможность устройства скважин отдельными абонентами (предприятиями) для собственного потребления.

### Ремонтно-сервисная деятельность

Содержание и обслуживание инженерных сетей – залог бесперебойного и качественного получения потребителями коммунальных услуг. Бесперебойное и качественное обеспечение потребителей коммунальными услугами возможно при условии надлежащего состояния инженерных коммуникаций и сетей, подводящих ресурс к объекту потребителя.

Одна из основных «болевых» точек систем теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения (канализации) города Волгореченск – старение сетей и оборудования, наружная и внутренняя коррозия трубопроводов, причем в некоторых системах износ достигает 70%.

Инженерным системам требуется постоянный контроль со стороны специалистов, позволяющий гарантировать их эффективную и безопасную работу. Для поддержания исправного состояния и грамотного инженерного обслуживания требуется профессиональная команда и специализированное оборудование. Технические специалисты Общества имеют профессиональное образование и практический опыт обслуживания объектов с разными условиями эксплуатации. Обслуживание инженерных систем проводится с использованием современных материалов, технологий и инструментов в соответствии с требованиями отраслевых регламентов.

Общество оказывает ремонтно-сервисные услуги по техническому обслуживанию инженерных систем, которые включают выполнение следующих действий:

- своевременное выявление и устранение поломок;
- наблюдение за рабочим состоянием оборудования и систем;
- сезонная подготовка инженерных сетей;
- плановый (предупредительный) ремонт;
- текущее устранение поломок в результате возникновения аварийных ситуаций;
- капитальный ремонт (производится по истечении сроков эксплуатации сетей, оборудования, агрегатов);
- поставка необходимых запасных частей и расходных материалов.

Конкурентами на отдельных участках сегмента рынка услуг по ремонту и техническому обслуживанию коммунальных систем в городе Волгореченске являются ООО «КВАРЦ Групп» и аналогичные предприятия города Костромы.

### Сбытовая деятельность

Свою сбытовую деятельность Общество осуществляет на территории города Волгореченска. Суммарная выручка от реализации работ и услуг за 2021 год по всем видам деятельности составила 312 081,84 тыс. руб.



### Работа с дебиторской задолженностью

Деятельность Общества по снижению дебиторской задолженности, предупреждению ее возникновения, повышению доходности и снижения убытков в 2021 году регламентировалась следующими документами:

1. Регламент процесса РП-043-3 «Организация работы с дебиторской задолженностью», утвержденный приказом от 29.11.2021 № 734.

2. План мероприятий по снижению дебиторской задолженности Общества на 2021 год, в том числе План мероприятий по снижению дебиторской задолженности за тепловую энергию и теплоноситель, утвержденный решением Совета директоров Общества 31.05.2021 (Протокол от 31.05.2021 № 06-21).

Решением Совета директоров Общества 31.05.2021 (Протокол от 31.05.2021 № 06-21) реализация Плана мероприятий Общества по снижению дебиторской задолженности на 2021 год определена одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

По итогам работы Общества в 2021 году уровень собираемости платежей за отпущенную тепловую энергию и теплоноситель составил 99,36% при плане 99,55%.

Достижению данного результата способствовало проведение следующих мероприятий:

- организация процессов формирования резерва по сомнительным долгам и своевременного урегулирования задолженности в судебном порядке (недопущение истечения срока исковой давности);
- выявление задолженности с минимальными перспективами погашения;
- обогащение данных о потребителях (выверка корректности информации в базах данных, обеспечение непрерывного наполнения и поддержки качества данных в информационных системах);
- интеграция с Бюро кредитных историй в части передачи данных о должниках;
- расширение и увеличение частоты применения инструментов дистанционных

- способов взыскания задолженности (письменных уведомлений, звонков и СМС-сообщений);
- ведение досудебной работы с потребителями, нарушившими контрольные сроки оплаты коммунальных ресурсов;
  - взыскание задолженности в судебном порядке и ведение исполнительного производства;
  - ограничение поставки ресурсов (горячего водоснабжения);
  - связи с общественностью и СМИ:
    - публикация в СМИ статей о недопущении наличия долгов за энергоресурсы,
    - информирование населения о мерах социальной поддержки и проведение реструктуризации задолженности по обращениям граждан для получения ими льгот;
    - проведение акций «В лето без долгов», «В отопительный период без долгов», «В новый год без долгов».

## V. Информация об объеме использования Обществом энергетических ресурсов.

Для осуществления производственной деятельности в 2021 году Обществом использованы следующие виды энергетических ресурсов: тепловая и электрическая энергия, горюче-смазочные материалы. Информация об объеме каждого из использованных Обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении приведена ниже.

### Объем потребления в 2021 году тепловой энергии

Показатель	Объем потребления, тыс. Гкал	Стоимость, тыс. руб., без НДС
Тепловая энергия	146,75	198 218,67

### Объем потребления 2021 году электрической энергии

Показатель	Объем потребления, тыс. кВт/ч	Стоимость, тыс. руб., без НДС
Электрическая энергия	1 251,03	8 012,12

### Объем потребления в 2021 году горюче-смазочных материалов

Показатель	Единица измерения	Объем потребления	Стоимость, тыс. руб., без НДС
Бензин	тыс. л	15,06	559,1
Дизельное топливо	тыс. л	29,2	1199,8
Масло моторное	тыс. л	1,22	129,9

## VI. Основные финансовые показатели деятельности Общества. Производственная деятельность.

Финансовое состояние Общества характеризуется системой показателей, отражающих наличие, размещение и использование его финансовых ресурсов. В 2021 году наблюдается следующее изменение показателей прибыльности и финансовой эффективности Общества.

**Основные производственные показатели**

Показатель	2020	2021	% изменения
Выручка, тыс. руб.	274 498,20	312 081,84	13,70
Чистая прибыль, тыс. руб.	-12 400,10	-8 041,20	35,16
Чистые активы, тыс. руб.	17 970	11 309	- 37,07
Нематериальные активы, тыс. руб.	123,06	17,12	- 86,09
ЕБИТДА, тыс. руб.	-10 672	189	101,77
Реализация тепловой энергии, тыс. Гкал	127,14	146,75	15,43
Реализация питьевой воды, тыс. м <sup>3</sup>	1 140,81	1 132,46	- 0,74
Реализация услуги водоотведения, тыс. м <sup>3</sup>	1 124,84	1 103,56	- 1,90
Среднесписочная численность, чел.	175,33	171,27	- 2,32
Средний возраст работников, лет	47,4	48,7	2,74
Капитальные вложения, тыс. руб.	757,50	502,46	- 33,67
Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб. (без НДС)	70,14	455,03	548,75
Стоимость проведенных закупок, тыс. руб.	171 844,80	211 763,38	23,23

**Основные показатели финансово-экономической деятельности**

Показатель	2020	2021	% изменения
Коэффициент текущей (общей) ликвидности	0,94	0,90	- 4,26
Коэффициент срочной ликвидности	0,94	0,92	- 2,13
Коэффициент финансовой независимости	0,12	0,11	- 8,34
Рентабельность продаж	-4,3	-2,0	- 53,49
Рентабельность собственного капитала	-120,0	-72,30	- 39,75
Рентабельность активов	-14,6	-8,70	- 40,41

Себестоимость продукции (работ, услуг) за 2021 год составила 292 966,90 тыс. руб., управленческие расходы – 25 344,60 тыс. руб.

Формирование себестоимости осуществляется по следующим номенклатурным группам:

- реализация тепловой энергии;
- водоотведение;
- поставка питьевой воды;
- ремонтно-сервисная деятельность;
- прочие виды деятельности.



## Производственная деятельность

### Теплосбытовая деятельность

Общество осуществляет деятельность по реализации тепловой энергии с мая 2008 года, реализуя потребителям тепловую энергию, купленную с коллекторов электростанции у филиала «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО - Электрогенерация».

В Обществе утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Целью данной программы является повышение эффективности, надежности и безопасности деятельности по снабжению тепловой энергией абонентов города Волгореченск Костромской области.

Для поддержания работоспособности оборудования разработан перспективный план капитального ремонта систем теплоснабжения на период с 2017 по 2022 годы, предусматривающий капитальный ремонт оборудования тепловых сетей, арендуемых у филиала «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО - Электрогенерация».

План предусматривает применение современных технологий и материалов при осуществлении капитального ремонта, обеспечивающих восстановление исправности и полного восстановления ресурса оборудования системы теплоснабжения, снижение уровня потерь теплоэнергии при транспортировке, снижение утечек теплоносителя. Срок окупаемости работ 13-22 лет. Получение существенного эффекта в виде снижения потерь теплоэнергии ожидается в среднесрочной перспективе (за год выполняется капитальный ремонт около 1% сетей). По мере снижения тепловых потерь предприятие инициирует изменение структуры тарифа с перераспределением соответствующей доли затрат на увеличение объемов ремонтных работ.

Дополнительным эффектом от внедрения мероприятий является повышение надежности теплоснабжения, сокращение числа аварий на тепловых сетях.

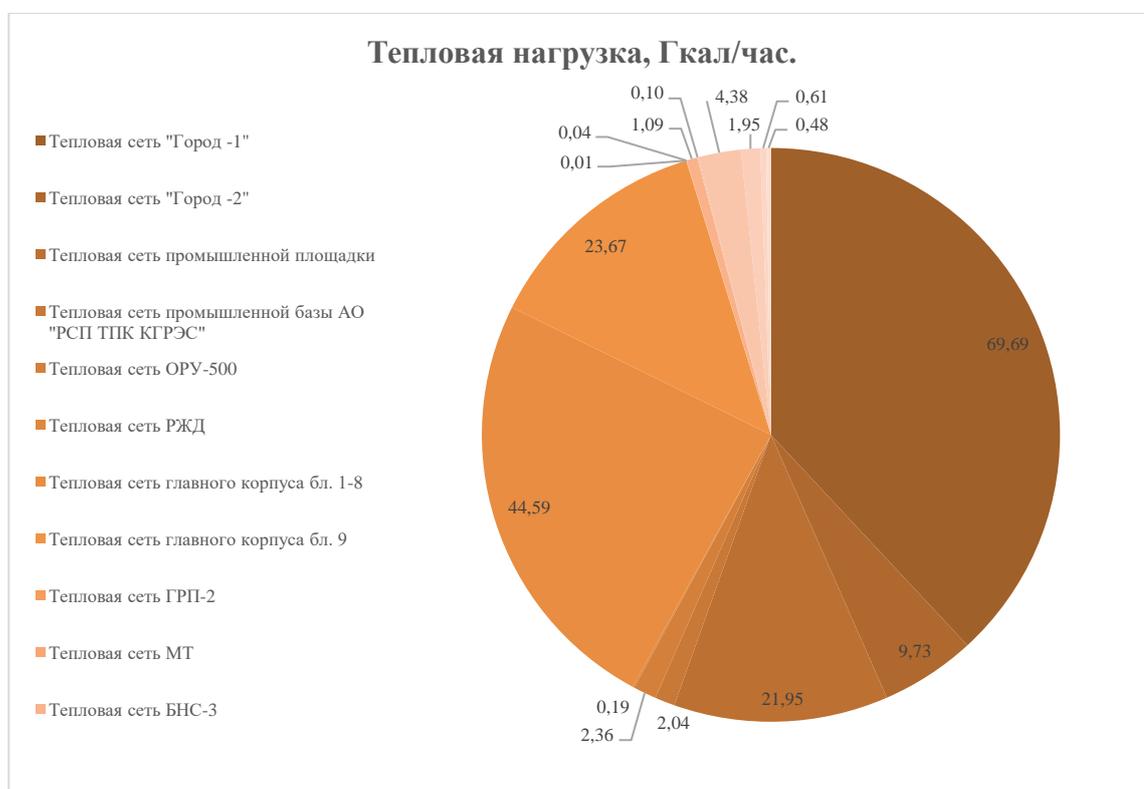
### Основные производственные показатели

Объем покупной тепловой энергии за 2021 год составил 190,50 тыс. Гкал, объем реализации тепловой энергии – 146,75 тыс. Гкал, потери в сетях – 40,75 тыс. Гкал.

Выручка от реализации тепловой энергии по итогам 2021 года составила 198 012,34 тыс. рублей.



### Тепловая нагрузка



### Тарифы на тепловую энергию

Тариф на тепловую энергию на 2021 год установлен Постановлением Департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области от 13.12.2019 № 19/342 с учетом изменений, внесенных Постановлениями Департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области от 20.12.2019 № 19/477, от 08.12.2020 № 20/311.

Показатели	Период	
	01.01.2021 - 30.06.2021	01.07.2021 - 31.12.2021
Тариф на поставку тепловой энергии, руб./Гкал	1 333,01	1 373,65
Динамика роста, %	3,8	3,0

в т.ч.		
– тарифная ставка на покупку тепловой энергии, руб./Гкал	841,90	909,25
Динамика роста, %	4,0	8,0
– плата за услуги по передаче тепловой энергии, руб./Гкал	491,11	464,39
Динамика роста, %	3,33	-5,4

### Информация о выполнении Программы повышения эффективности теплового бизнеса за 2021 год

Решением Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС» от 26.07.2021 (Протокол № 09-21) одним из приоритетных направлений деятельности Общества определена реализация Программы повышения эффективности теплосбытового бизнеса АО «РСП ТПК КГРЭС» на 2021-2022 годы (далее – Программа).

Программой предусмотрены мероприятия, направленные на:

- оснащение потребителей приборами учета тепловой энергии;
- перевод потребителей с низким объемом потребления тепловой энергии на автономное теплоснабжение и горячее водоснабжение;
- проведение мероприятий по сокращению коммерческих потерь тепловой энергии;
- формирование и реализацию ремонтной и инвестиционной программы по реновации тепловых сетей;
- внедрение и адаптация подсистемы активно-адаптивного управления теплосетью унифицированной системы биллинга тепловой энергии (ПААУТ), биллинга и претензионно-исковой работы.

В отчетном периоде реализованы все основные мероприятия, предусмотренные Программой, за исключением мероприятия по установке приборов учета. Выполнение данного мероприятия перенесено на 2022 год по независящей от Общества причине - задержке поставки приборов учета из-за отсутствия у поставщика возможности приобрести комплектующие для приборов учета в Китае из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19.

### Водоснабжение

Общество снабжает питьевой водой население, предприятия и организации города Волгореченск. Водоснабжение осуществляется из подземных артезианских источников.

В систему водоснабжения входят:

- артезианские скважины – 11 шт.;
- станция обезжелезивания;
- насосные станции – 3 шт.;
- водопроводные сети – 38,33 км.
- Деятельность предприятия по оказанию услуг водоснабжения включает в себя:
- забор воды из подземного источника водоснабжения;
- обработку воды, необходимую для доведения ее качества до требований Сан

Пин 2.1.4.1074-01;

- подачу воды к месту потребления и распределения воды между потребителями.

Водозабор скважин расположен в 300 м. южнее г. Волгореченска. Скважины оборудованы на окско-московский водоносный горизонт, залегающий между московской мореной и глинами триаса. Водоносный горизонт представлен среднезернистыми песками.

По данным исследований Ивановской геологоразведки по химическому составу воды – гидрокарбонатные кальциево-магниевые, пресные с минерализацией 0,3–0,4 г/л, в бактериологическом отношении здоровые. Для защиты от загрязнений источников

водоснабжения и водопроводных сооружений, а также территории, на которой они расположены, организованы зоны санитарной охраны.

#### Основные производственные показатели

№ п/п	Показатель	2021
1	Поднято воды, тыс. м <sup>3</sup>	1 387,20
2	Производственная мощность насосных станций, тыс. м <sup>3</sup> /сутки	8
3	Пропущено через очистные сооружения, тыс. м <sup>3</sup>	1 387,20
4	Среднесуточная очистка воды, тыс. м <sup>3</sup> /сутки	3,8
5	Расход воды на собственные технологические нужды ВОС, КОС, тыс. м <sup>3</sup>	64,67
6	Среднесуточная подача воды в сеть, тыс. м <sup>3</sup> /сутки	3,64
7	Потери воды, тыс. м <sup>3</sup>	190,07
8	Потери воды, %	14,18
9	Всего реализация услуги по водоснабжению по категориям потребителей, тыс. м <sup>3</sup> , в том числе:	1 132,46
	– бюджетным организациям	50,99
	– населению	790,89
	– прочим потребителям	290,58

Тариф на питьевую воду на 2021 год установлен Постановлением Департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области от 13.12.2019 № 19/344 с учетом изменений, внесенных Постановлением Департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области от 08.12.2020 № 20/332:

- на период с 01.01.2021 по 30.06.2021 – 23,82 рублей за м<sup>3</sup> (без НДС),
- на период с 01.07.2021 по 31.12.21 – 25,11 рублей за м<sup>3</sup> (без НДС).

#### Технологии водоподготовки

Для очистки воды, поднятой из скважин, используются водоочистные сооружения. Контроль качества очистки воды осуществляет входящая в состав предприятия химико-бактериологическая лаборатория.

Основными задачами водоочистных сооружений являются:

- обеспечение надежной и бесперебойной работы систем водоснабжения, с оптимальными санитарными и технико-экономическими показателями;
- производство воды питьевого качества, удовлетворяющего требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества»;
- осуществление производственного контроля качества воды на всех этапах технологического цикла.

Транспортирование воды от артезианских скважин до станции обезжелезивания осуществляется насосами I подъема. Артезианская вода подается на скорые открытые фильтры, где методом аэрации обогащается кислородом. Растворенный в воде кислород окисляет двухвалентное железо в трехвалентное, которое затем гидролизуется и выпадает в осадок. Далее происходит процесс фильтрации: вода проходит через фильтрующий слой (кварцевый песок) скорого открытого фильтра сверху вниз для удаления взвешенных веществ, в том числе и части бактерий.

На водоочистных сооружениях установлено шесть скорых открытых фильтров прямоугольной формы с центральным каналом и размером в осях 6 х 3,2 м. Полезная площадь фильтрации 13,8 м<sup>2</sup>.

На дне каждого фильтра установлена дренажная система, служащая для отвода фильтрата и распределения промывной воды по всей площади фильтра при его промывке. Характеристика дренажных систем:

- дренажная система фильтров № 2,5 представляет собой набор труб диаметром 100 мм, диаметр отверстий на дренажных трубах 12 мм в два ряда под углом 45°С;
- дренажная система фильтров № 1,3,4,6 представляет собой набор трубофильтров «ПОЛИДЕФ» (14-16 шт.) по 7-8 в каждой коробке. Основой трубофильтров является полимерная труба с нанесённым на неё пористым слоем из полиэтилена. Данные трубофильтры предназначены для работы в чистых и сточных водах с температурой от 0°С до +70°С.

При фильтровании воды часть бактерий задерживается в фильтрующем слое. Среди оставшихся в воде бактерий могут быть и болезнетворные. По этой причине предназначенную для хозяйственно-питьевых целей воду после фильтрования необходимо обеззараживать. Для обеззараживания воды используют сильный окислитель – гипохлорит натрия марки А по ГОСТ 11086. Для дозирования гипохлорита натрия используются насосы – дозаторы - высокоточные регулируемые дозирочные мембранные агрегаты малой производительности, выполненные из коррозионно-стойких материалов, в комплекте с всасывающими и напорными трубками и фильтрами.

#### Контроль качества воды

Контроль качества питьевой воды осуществляется в соответствии с Программой организации и проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий. Программа производственного контроля качества питьевой воды разработана в соответствии с СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

Производственный контроль осуществляется химико-бактериологической лабораторией, имеющей на данный вид деятельности все разрешительные документы:

- свидетельство № 516 от 19.06.2015 г. об оценке состояния средств измерений;
- лицензия № 44.КЦ.01.001.Л.000055.10.07 от 05.10.2007 г. на осуществление деятельности, связанной с использованием возбудителей инфекционных заболеваний.

Производственный контроль качества питьевой воды проводится на всех стадиях водоподготовки:

- вода с артезианских скважин;
- вода после фильтрования;
- вода перед поступлением в распределительную сеть города;
- вода в водопроводной сети города.

Контроль качества питьевой воды ведется по 29 физико-химическим показателям, 3 радиологическим показателям и 4 санитарно-микробиологическим показателям. Качество воды в распределительной сети города контролируется в 11 точках отбора, согласованных с Управлением Роспотребнадзора по Костромской области.

Показатель	2020	2021
Соответствие качества питьевой воды на выходе с водопроводных станций нормативным требованиям	100 %	100%
Соответствие качества питьевой воды в распределительной сети	100 %	100%



## Водоотведение

Система водоотведения представляет собой комплекс взаимосвязанных инженерных сооружений, обеспечивающих прием стоков от абонентов, их транспортировку и очистку на канализационных очистных сооружениях до параметров, соответствующих установленным обязательным стандартам и нормам.

В эксплуатации находится:

- канализационные сети – 49,33 км;
- фекальная насосная - 1 шт.;
- здание решеток - 1 шт.;
- песколовки - 4 шт.;
- первичные отстойники - 14 шт.;
- аэрофилтры - 4 шт.;
- вторичные отстойники - 10 шт.;
- насосная осветленной воды - 1 шт.;
- блок доочистки;
- иловая насосная - 1 шт.;
- насосная рециркуляции - 1 шт.

### Основные производственные показатели

№ п/п	Показатель	2020
1	Пропущено сточных вод, тыс. м <sup>3</sup>	1 305,18
2	Производственная мощность насосных станций, тыс. м <sup>3</sup> /сутки	8,2
3	Среднесуточная пропускная способность канализационных очистных, тыс. м <sup>3</sup> /сутки	3,58
4	Коэффициент использования производственной мощности, %	43,66
5	Пропущено через очистные сооружения, тыс. м <sup>3</sup>	1 305,18
6	Хозяйственные нужды предприятия, тыс. м <sup>3</sup>	64,67
7	Всего реализация услуги по водоотведению по категориям потребителей, тыс. м <sup>3</sup>	1 103,56
	– бюджетным организациям	50,04
	– населению	803,90
	– прочим потребителям	249,62

Тариф на услуги водоотведения на 2021 год установлен Постановлением Департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области от 13.12.2019 № 19/344 с учетом изменений, внесенных Постановлением Департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области от 08.12.2020 № 20/332:

- на период с 01.01.2021 по 30.06.2021 – 24,04 рублей за м<sup>3</sup> (без НДС),
- на период с 01.07.2021 по 31.12.2021 – 25,34 рублей за м<sup>3</sup> (без НДС).

### Технологии очистки сточных вод

На очистных сооружениях канализации применяется классическая технологическая схема очистки сточных вод, включающая три ступени:

I ступень - механическая очистка, включающая процеживание воды на решетках, улавливание минеральных примесей в песколовках и отстаивание воды в первичных отстойниках.

II ступень - биологическая очистка в аэрофильтрах и вторичных отстойниках, основанная на удалении из сточных вод органических соединений в результате жизнедеятельности и функциональной активности анаэробных бактерий.

III ступень - доочистка и обеззараживание гипохлоритом натрия сточных вод после полной биологической очистки.

Поступающая сточная вода, проходя механическую очистку, заключающуюся в удалении из воды крупных механических и нерастворимых минеральных примесей, а также в осаждении взвешенных веществ и удалении всплывших веществ, поступает на сооружения биологической очистки. При биологической очистке происходит очистка её от органических соединений с помощью анаэробных бактерий, живущих в биологической пленке, обволакивающей куски загрузочного материала аэрофильтра. После аэрофильтров, осветленная вода направляется во вторичные отстойники, где происходит оседание отмершей биопленки, после чего поступает в блок доочистки, где, проходя барабанные сетки и гравийные фильтры, освобождается от взвешенных частиц воды и затем обеззараживается гипохлоритом натрия марки «А».

Проектная мощность канализационных сооружений составляет 8 226 м<sup>3</sup>/сутки.

### Контроль качества сточных вод

Контроль качества сточных вод осуществляется на разных уровнях, в соответствии с Программой организации и проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий.

Контроль качества сточных вод осуществляется по обобщенным физико-химическим показателям, микробиологическим показателям, паразитологическим показателям и радиационным.

Контроль поступающих сточных вод ведется по 19 показателям очищенных сточных вод, по 19 физико-химическим, 2 радиологическим, 3 санитарно-микробиологическим и паразитологическим показателям.

Для своевременного обнаружения нарушений в технологии очистки сточных вод и принятия в ходе эксплуатации оперативных решений лабораторный контроль проводится на всех этапах очистки, по показателям, характеризующим эффективность очистки.

### Ремонтно-сервисная деятельность

Одной из стратегических задач Общества является обеспечение надежной и бесперебойной работы тепловых, водопроводных, канализационных сетей, систем вентиляции и кондиционирования.

Ремонт тепловых сетей и тепловых пунктов представляет собой комплекс технических мероприятий, направленных на поддержание или восстановление требуемого состояния отдельных элементов конструкций и оборудования, а также модернизацию оборудования с целью повышения надежности и качества их работы.

Ремонт подразделяют на:

- текущий - работы по систематическому и своевременному предохранению отдельных элементов и конструкций от преждевременного износа путем проведения профилактических мероприятий и устранения мелких неисправностей и повреждений;
- капитальный - восстановление изношенного оборудования и конструкций, их модернизация, направленная на улучшение эксплуатационных качеств и повышение технико-экономических показателей.

Для проведения капитальных ремонтов разработаны и выполняются перспективные графики.

## Информация о ходе подготовки объектов тепловых, водопроводных и канализационных сетей к отопительному периоду 2020-2021 годов по состоянию на 31.12.2021

Показатель	Всего	План-задание по подготовке	Подготовлено на 31.12.2021	Выполнение задания, %
Тепловые сети, км	45,194	0,372	0,372	100
Водопроводные сети, км	38,331	2,366	2,366	100
Канализационные сети, км	49,332	0	0	100
ЦТП, шт.	8	8	8	100
КНС, шт.	11	11	11	100

В результате выполненных работ по замене трубопроводов инженерных коммуникаций систем жизнеобеспечения и применения современных материалов удельная повреждаемость на 1 км трубопроводов снизилась с 0,57 повреждения до 0,437. Снижение аварийности явилось прямым следствием использования прогрессивных методов диагностики и эффективного планирования замены ветхих сетей. В 2020 году было выполнено 77 аварийных работ, в 2021 году - 58.

В 2021 г. выполнена внеплановая замена участка тепловой сети с целью обеспечения надежного теплоснабжения г. Волгореченска в ходе осенне- зимнего периода 2021-2022 гг.

### VII. Перспективы развития Общества.

Перед Обществом стоит задача максимального использования резервов повышения своей эффективности для достижения следующих основных целей в условиях ограниченного роста доходов:

- поддержание максимального уровня качества оказываемых Обществом коммунальных услуг;
- поддержание рабочего состояния основных фондов с применением новых технологий отечественных производителей;
- недопущение либо максимально быстрая ликвидация аварий и их последствий;
- достижение установленных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности деятельности Общества и недопущение дефицита средств.

Перспективы развития Компании определены с учетом следующих ключевых задач:

- повышение технико-экономической эффективности деятельности Общества и обеспечение его финансовой устойчивости;
- выполнение ключевых показателей эффективности Общества;
- совершенствование системы управления;
- сокращение издержек Общества;
- эффективное управление рисками и выработка действенных мер по снижению их негативного воздействия на операционную деятельность;
- обеспечение устойчивого функционирования объектов теплоэнергетического комплекса, водоснабжения, водоотведения, систем вентиляции и кондиционирования;
- реализация Программы повышения эффективности теплового бизнеса на 2021-2022 годы.

## VIII. Система ключевых показателей эффективности Общества.

Согласно Положению о материальном стимулировании Генерального директора Общества, утвержденному решением Совета директоров Общества от 12.07.2019 (Протокол № 07-19), утверждение перечня и значений годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) Генерального директора Общества служит цели организации контроля достижения целевых показателей КПЭ и КП, устанавливаемых органом управления в качестве главных целевых критериев (ориентиров) развития Общества на соответствующий период.

Система КПЭ и КП является неотъемлемой частью системы материального стимулирования труда руководителя Общества, служит цели обеспечения его материальной заинтересованности в повышении личной эффективности и достижения целей, определяемых стратегией и бизнес-планом Общества на отчетный год.

КПЭ и КП учитывают основные направления деятельности – доходность деятельности и управление затратами.

Контрольные показатели периода утверждаются в целях усиления материального стимулирования руководителя на обеспечение реализации приоритетных задач Общества.

КПЭ устанавливаются в качестве основания для премирования руководителя в соответствии со следующими критериями:

- связанность КПЭ с бизнес-планом Общества;
- обязательность наличия КПЭ к исполнению в каждый период премирования;
- измеримость и верифицируемость КПЭ (КПЭ должны быть легко проверяемы);
- КПЭ должны мотивировать руководителя на достижение результатов деятельности Общества;

– КПЭ должны объективно оценивать эффективность работы руководителя Общества и должны быть рыночными.

### Особенности системы ключевых показателей эффективности в 2021 году

Методики расчета и оценки выполнения годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) Генерального директора Общества на 2021 год, а также перечень и значения годовых КПЭ и КП Генерального директора Общества на 2021 год утверждены решением Совета директоров Общества от 30.06.2021 (Протокол № 07-21).

### Ключевые показатели деятельности Общества в 2021 году

Наименование показателя	Вес показателя
КПЭ 1. Чистая прибыль	15%
КПЭ 2. Эффективность теплового бизнеса	15%
КПЭ 3. Уровень оплаты филиалу за покупную тепловую энергию	20%
КПЭ 4. Собираемость платежей за отпущенную тепловую энергию	20%
КПЭ 5. Общие потери теплоэнергии и теплоносителя в тепловых сетях	20%
КПЭ 6. Достижение значений целевых уровней тарифов на тепловую энергию на 2022 год	10%

### Контрольные показатели деятельности Общества в 2021 году

Наименование показателя	Целевое значение	Степень влияния (вес)
КП 1. Соблюдение отчетной и исполнительской дисциплины и выполнение плана корпоративных мероприятий	100%	До 50%
КП 2. Отсутствие существенных замечаний по итогам плановых и внеплановых проверок службой внутреннего аудита Управляющего Общества	Существенные замечания отсутствуют	До 100%

КП 3. Получение аудиторского заключения по годовой (индивидуальной) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, в установленный срок без модифицированного мнения аудитора (мнения с оговоркой (кроме случая, если оговорка аудитора связана с отрицательной величиной чистых активов), отрицательного мнения, отказа от выражения мнения).	100%	До 100%
КП 4. Получение паспорта готовности к отопительному сезону	100%	100%
КП 5. Выполнение плана мероприятий по формированию отчетности Группы по МСФО	100%	25%
КП 6. Отсутствие аварийных ситуаций, которые привели к прекращению теплоснабжения потребителей в отопительный период на срок более 24 часов	100%	До 100%
КП 7. Отсутствие значимых аварий (вес 10%) или снижение количества аварий с ошибочными действиями персонала (вес 30%) или несчастных случаев (вес 30%) или выполнение коэффициента частоты травматизма (вес 30%)	100%	30%
КП 8. Выполнение Плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности за тепловую энергию и теплоноситель на 2021 год	100%	30%
КП 9. Выполнение мероприятий Программы повышения эффективности теплосбытового бизнеса 2020-2022 гг.	100%	30%
КП 10. Реализация плана по формированию мероприятий по развитию АО «РСЦ ТПК КГРЭС».	100% мероприятий в срок	До 100%

### Выполнение годовых КПЭ

Показатель	Пороговый уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Плановое значение	Факт	Коэффициент выполнения
КПЭ 1. Чистая прибыль	110% от БП (если <0); 90% от БП (если >0)	100%	90% от БП (если <0); 110% от БП (если >0)	100%	100%	1,0
КПЭ 2. Эффективность теплового бизнеса	110% от БП (если <0); 90% от БП (если >0)	100%	90% от БП (если <0); 110% от БП (если >0)	100%	100%	1,0
КПЭ 3. Уровень оплаты филиалу за покупную тепловую энергию	96,55%	99,55%	102,55%	99,55%	99,79%	1,02
КПЭ 4. Собираемость платежей за отпущенную тепловую энергию	96,55%	99,55%	102,55%	99,55%	99,36%	0,99
КПЭ 5. Общие потери теплоэнергии и теплоносителя в тепловых сетях	Процент потерь в БП 2021г.	Процент потерь в БП 2021г.	Процент потерь в БП 2021г.	21,17%	21,73%	0,96
КПЭ 6. Достижение значений целевых уровней тарифов на тепловую энергию на 2022 год	Утверждение тарифов с ростом не менее индексов платы граждан	Достижение целевого уровня тарифов	Достижение верхнего уровня тарифов	1 392,34	1 403,36	1,1

Утвержденный тариф (факт) 1 403,36 руб./Гкал.

Контрольные показатели выполнены.

### IX. Инвестиционная деятельность Общества.

Основным направлением инвестиционной деятельности Общества в 2021 году являлось обновление и развитие материально-технической базы (расширение основных фондов).

В 2021 году на реализацию Инвестиционной программы Обществом было направлено 502,46 тыс. руб. Источником финансирования инвестиционной деятельности Общества в 2021 году являлись собственные средства предприятия (амортизация прошлых лет). Заемные

средства для финансирования Инвестиционной программы в 2021 году не привлекались. Финансовые вложения в непрофильные активы отсутствуют.

#### Основные мероприятия, выполненные в рамках Инвестиционной программы 2021 года

№ п/п	Показатель	Стоимость, руб.	Назначение
1.	Агрегат 2 ЭЦВ 8-40-90 НРКФЛ	158 250,00	Подъем воды из артезианских скважин
2.	Комплект для аудио и видеоконференцсвязи Minrray VA-200-5	98 000,00	Организация видеоконференцсвязи
3.	Телевизор LED LG 55UN7000	52 000,00	
4.	Емкость нестандартная на базе Т2000УФК2 (танк № 1)	48 006,85	Резервуар для жидкости
5.	Шкаф витринный	76 200,00	Замена физически и морально устаревшего оборудования
6.	Насос С-245 Андиганец	70 000,00	Перекачивание воды
	Итого		

#### Источники финансирования Инвестиционной программы Общества в 2021 году

Показатель	2020	2021	Отклонение	
			+/-	%
Всего, тыс. руб.	909,00	543,70	- 365,30	- 40,19
в том числе:				
Амортизация, тыс. руб.	757,50	502,46	- 255,04	- 33,67
Прочие собственные источники, тыс. руб.	151,50	41,24	- 110,26	- 72,78

#### Инвестиционные планы на 2022 год

Источником финансирования инвестиций в 2022 году являются собственные средства (амортизация прошлых лет). В 2022 году планируются следующие инвестиции:

№ п/п	Показатель	Планируемая сумма, руб.	Назначение
1.	Погружные насосы 2 ЭЦВ 8-40-90 с электродвигателем	245,00	Замена физически изношенных насосов первого подъёма водоочистных сооружений
2.	Косилка-манипулятор дорожная навесная тракторная КОР-16	359,00	Обслуживание территорий, прилегающих к тепловым сетям, ВОС, КОС
3.	Измельчитель веток МДР-09-200	292,00	
4.	Оборудование	4 708,33	Создание цеха по производству пенополиуретановых скорлуп и изделий из оцинковки
5.	Проект реконструкции складских помещения	1 000,00	
6.	Реконструкция складского помещения	1 000,00	
7.	Карусель для заливки пенополиуретана	200,00	
8.	Зигочный станок	300,00	
	Итого	8 104,33	

## Х. Закупочная деятельность.

### *Регламентация закупочной деятельности*

Основными целями Общества в области снабжения являются:

- своевременное и полное обеспечение деятельности Общества товарами, работами и услугами с экономически эффективным расходованием средств Общества для непрерывного и ритмичного функционирования производственного процесса;
- снижение стоимости закупаемых товаров, работ и услуг при соблюдении требований по срокам и качеству полученных товаров, работ и услуг, в том числе за счет эффекта синергии от укрупнения и централизации закупочной деятельности;
- создание возможности повышения эффективности экономической деятельности как Общества в целом, так и отдельных подразделений посредством интеграции маркетинга, и логистики.

В целях обеспечения целевого эффективного расходования денежных средств с минимальными рисками на более выгодных условиях для Общества, а также несения только экономически обоснованных затрат, Общество осуществляет деятельность по совершенствованию системы конкурсных и неконкурсных закупок товаров, работ, услуг, что является приоритетным направлением деятельности.

Закупочная деятельность Общества построена на принципах: конкуренции, открытости, равноправия, экономичности, эффективности, конфиденциальности, информированности, ответственности.

В соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества, закупочные процедуры предполагают:

- тщательное планирование потребности в продукции и услугах для исполнения производственных программ (ремонт, ТПиР и др.);
- анализ рынка и проведение маркетинговых исследований;
- выбор способа закупки;
- действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно-повышенный внутренний контроль;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- контроль над исполнением договоров и использованием приобретенной продукции.

Органами управления Общества в части закупочной деятельности являются:

- Совет директоров Общества;
- Единоличный исполнительный орган Общества;
- Центральный закупочный комитет Общества.

Действовавшие в 2021 году составы Центрального закупочного комитета Общества были утверждены решениями Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС» от 25.03.2019 (протокол № 02-19) и от 29.04.2021 (протокол № 04-21).

В целях организации, повышения эффективности закупочной деятельности в Обществе утверждены и введены в действие локальные нормативные акты, регламентирующие закупочную деятельность Общества:

- Политика снабжения АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждена решениями Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС» от 10.10.2018 (протокол № 11-18), от 13.08.2021 (протокол № 10-21));
- Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждено решениями Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС» от 29.12.2020 (протокол № 17-20), от 29.04.2021 (протокол № 04-21), от 30.06.2021 (протокол № 07-21), от 15.12.2021 (протокол № 15-21));
- Положение о комиссии «Закупочная комиссия АО «РСП ТПК КГРЭС» ПКС-001-6 (утверждено приказом от 17.09.2018 № 538);

- Регламент бизнес-процесса «Работа Центрального закупочного комитета АО «РСП ТПК КГРЭС» (утвержден приказами от 17.09.2018 № 543, от 09.12.2021 № 773);
- Регламент процесса «Проведение закупочных процедур АО «РСП ТПК КГРЭС» (утвержден приказами от 17.09.2018 № 542, от 09.12.2021 № 768);
- Регламент процесса «Формирование, корректировка и контроль исполнения ГКПЗ АО «РСП ТПК КГРЭС» (утвержден приказами от 17.09.2018 № 540, от 09.12.2021 № 766);
- Методика «Формирование и корректировка Годовой комплексной программы закупок АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждена приказами от 17.09.2018 № 539, от 09.12.2021 № 765);
- Регламент процесса «Проведение упрощенной процедуры закупки» АО «РСП ТПК КГРЭС» (утвержден приказами от 15.06.2018 № 334, от 09.12.2021 № 775);
- Регламент процесса «Проведение экспертной оценки заявок на участие в закупке» АО «РСП ТПК КГРЭС» (утвержден приказами от 17.09.2018 № 541, от 09.12.2021 № 774);
- Положение о Центральном закупочном Комитете АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждено решением Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС» от 30.04.2015 (протокол № 05-15);
- Методика определения жизненного цикла и его стоимости для продукции, являющейся предметом закупки АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждена приказом от 22.12.2015 № 710);
- Методика формирования технических заданий для проведения закупочных процедур поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждена приказом от 11.09.2017 № 553);
- Методика «Проведение экспертизы финансово – экономической устойчивости участников закупочных процедур АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждена приказами от 24.07.2018 № 440, от 16.06.2021 № 375).

#### Отчет о закупочной деятельности за 2021 год

Способ закупки	План				Факт			
	Закупка у субъекта МСП		Прочие		Закупка у субъекта МСП		Прочие	
	количество	сумма, тыс. руб.	количество	сумма, тыс. руб.	количество	сумма, тыс. руб.	количество	сумма, тыс. руб.
Закупка у единственного источника	-	-	40	182 506,57	-	-	47	183 655,39
Упрощенная процедура закупки	-	-	127	9 501,24	-	-	113	7 870,45
Открытый запрос котировок	-	-	16	12 080,29	-	-	13	10 733,76
Открытый запрос предложений	-	-	22	14 618,38	-	-	17	9 503,78
Итого	-	-	205	218 706,48	-	-	190	211 763,38

Экономический эффект в результате организации и проведения закупок материалов, работ и услуг на конкурентной основе относительно первоначального плана затрат составил суммарно 6 943,1 тыс. руб.

Информация о проведенных закупочных процедурах с выбором победителя в 2021 году

Количество закупок			Количество победителей		
МТР	Работы, услуги	Итого	Российский контрагент	Иной контрагент	Итого
104	86	190	190	-	190

## XI. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.

Общество учитывает риски, которым оно подвержено в процессе осуществления своей деятельности и достижения стратегических целей. Управление рисками является одним из важнейших элементов управления и контроля деятельности предприятия. Общество выявляет, оценивает и проводит работу по минимизации последствий воздействия рисков.

Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества:

### Отраслевые риски

Основным фактором, влияющим на финансовые показатели Общества, является государственное регулирование тарифов на оказываемые Обществом коммунальные услуги. В условиях законодательного ограничения предельного индекса роста тарифов возможно установление тарифов ниже экономически обоснованного уровня. В целях снижения данного риска принимаются меры по максимальному повышению эффективности деятельности всех структурных единиц Общества. Для этого введено строгое лимитирование расходов подразделений, использование всех возможных видов экономии, определяются наиболее приоритетные направления для финансирования.

Юридическим риском в деятельности Общества является риск изменения действующего отраслевого законодательства, в том числе методологии учета затрат, влияющей на размер устанавливаемых тарифов и необходимой валовой выручки в сферах теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения. Для минимизации указанных рисков Общество осуществляет взаимодействие с Департаментом государственного регулирования цен и тарифов Костромской области по вопросам экономического обоснования затрат, включаемых в тарифы, а также осуществляет мониторинг изменений законодательства.

### Риск возникновения аварийных ситуаций

Существует риск возникновения аварийных ситуаций в связи с физическим износом. Кроме того, есть риск сброса опасных загрязняющих веществ, приводящий к нарушению технологических режимов работы канализационных сетей и очистных сооружений. С целью минимизации производственно-технических рисков и предупреждения аварий Обществом разрабатываются и реализуются программы по повышению надежности работы сетей и сооружений, совершенствуются системы обнаружения и предупреждения аварийных ситуаций, внедряется современное оборудование и системы автоматики.

### Финансовые риски

Общество подвержено таким финансовым рискам, как риски роста инфляции, падения доходов населения. Изменение индекса потребительских цен может привести к росту затрат и стать причиной снижения прибыли Общества. Рост инфляции может стать причиной потерь в реальной стоимости дебиторской задолженности Общества при существенной отсрочке или задержке платежей. Снижение доступности услуг в результате различного рода кризисных явлений в экономике может привести к негативным последствиям в виде резкого снижения собираемости платежей. В целях снижения данного риска проводится регулярный анализ задолженности абонентов Общества.

**Антимонопольные риски**

В связи с тем, что Общество является субъектом естественной монополии, а также единой теплоснабжающей и гарантирующей организацией г. Волгореченска в сфере водоснабжения и водоотведения, правовые риски антимонопольного характера достаточно высоки.

С целью минимизации рассматриваемой категории рисков Общество:

1. ежегодно утверждает карту антимонопольных рисков и План мероприятий по управлению антимонопольными рисками;
2. проводит предварительную правовую экспертизу проектов внутренних документов Общества (локальных нормативных актов, распорядительных и инструктивных документов, типовых договоров и т.п.) до их утверждения и проектов документов в рамках переписки с контрагентами по спорным вопросам;
3. разрабатывает локальные акты, регулирующие порядок взаимодействия подразделений Общества по вопросам, связанным с применением антимонопольного законодательства, обеспечивает его соблюдение, ведет методическую работу со специалистами Общества.

**Риски, обусловленные угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19**

С целью минимизации рассматриваемой категории рисков Общество обеспечивает меры санитарно-эпидемиологического характера направленные на предотвращение угрозы распространения коронавирусной инфекции.

Своевременное и качественное выполнение вышеперечисленных мероприятий позволило минимизировать влияние рисков на финансовое состояние и функционирование Общества.

**ХII. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.**

Дивидендная политика Общества может быть охарактеризована следующим образом.

Согласно статье 7 Устава Общество вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года и (или) по результатам отчетного года принимать решения (объявлять) о выплате дивидендов по размещенным акциям. Решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия и девяти месяцев отчетного года может быть принято в течение трех месяцев после окончания соответствующего периода.

Решение о выплате (объявлении) дивидендов принимается Общим собранием акционеров. Общее собрание акционеров Общества вправе принять решение о невыплате дивидендов по акциям.

Источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества), в том числе нераспределенная прибыль прошлых лет, если иное не предусмотрено законодательством. Чистая прибыль Общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Срок выплаты дивидендов определяется Общим собранием акционеров Общества с учетом требований, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

**Дивидендная история**

Показатель	2019	2020	2021
Общая сумма дивидендов	-	-	-
Размер дивидендов на одну обыкновенную акцию	-	-	-
Доля дивидендов по обыкновенным акциям в чистой прибыли, %	-	-	-
Размер дивидендов на одну привилегированную акцию	-	-	-

Доля дивидендов по привилегированным акциям в чистой прибыли, %	-	-	-
Дивидендная доходность по обыкновенным и привилегированным акциям	-	-	-

Утвержденная Дивидендная политика в Обществе отсутствует.

Распределение прибыли в соответствии с решениями Общих собраний акционеров Общества

Наименование показателя	Всего, тыс. руб.	Распределение чистой прибыли, тыс. руб.			
		резервный фонд	дивиденды	накопление (нераспределенный остаток)	погашение убытков прошлых лет
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2014	(2 346)	-	-	(2 346)	-
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2015	17	0,85	-	-	16,15
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2016	4 912	245,6	-	655,0	4 011,4
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2017	785	39,25	-	745,75	-
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2018	(1 414)	-	-	(1 414)	-
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2019	646,02	31,62	-	600,82	13,58
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2020	(12 400)	-	-	(12 400)	-
Чистая прибыль (убыток) за год, окончившийся 31.12.2021	-	-	-	(8 042)	-

### ХIII. Структура акционерного капитала Общества

Уставный капитал Общества составляет 19 000 000 (Девятнадцать миллионов) рублей и разделен на 19 000 (Девятнадцать тысяч) штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей.

Общая структура акционерного капитала по состоянию на 31 декабря 2021 года выглядит следующим образом:

Юридические лица	100 %
Физические лица	0 %
Номинальные держатели	0 %

Лицом, владеющим более 5% голосующих акций Общества, по состоянию на 31 декабря 2021 года являлось:

Наименование акционера	в % от уставного капитала	в % от голосующих акций
АО «Интер РАО –Электрогенерация»	99,995	99,995

#### Краткая эмиссионная история Общества

№ п/п	Действие	Количество акций, шт.	Номинальная стоимость 1 акции, руб.	Государственный регистрационный номер выпуска	Реквизиты подтверждающего документа	Способ размещения
1.	Государственная регистрация выпуска ценных бумаг	12 000	1 000	1-01-08605-А	Распоряжение от 16.10.2003 Регионального отделения ФКЦБ России в Центральном федеральном округе	Приобретение акций учредителями Общества
2.	Государственная регистрация дополнительного выпуска ценных бумаг	7 000	1 000	1-01-08605-А-001D	Приказ от 11.02.2011 Регионального отделения ФСФР в Центральном федеральном округе	Размещение путем конвертации
3.	Объединение дополнительного выпуска ценных бумаг	19 000	1 000	1-01-08605-А	Уведомление об аннулировании индивидуального номера дополнительного выпуска эмиссионных ценных бумаг от 01.09.2011 Регионального отделения ФСФР в Центральном федеральном округе от 25.03.2011	

#### XIV. Корпоративное управление. Состав Совета директоров Общества.

Совет директоров Общества является органом управления, к компетенции которого Уставом Общества отнесен широкий спектр вопросов деятельности Общества: от стратегии развития Общества, утверждения бизнес-планов до предварительного одобрения наиболее важных сделок, совершаемых Обществом, регламентации основных процессов в Обществе, рассмотрения отчетов менеджмента Общества о своей деятельности.

В соответствии с Уставом Общества порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества определяется Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества, утвержденным Общим собранием акционеров Общества (Протокол б/н от 21.05.2021).

Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, за

исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом.

Действующий состав Совета директоров Общества избран на годовом Общем собрании акционеров Общества 21 мая 2021 года.

Деятельность Совета директоров была организована в соответствии с утвержденным Планом проведения корпоративных мероприятий, исполнение решений регулярно контролировалось. Неисполненных решений за отчетный период нет.

За отчетный период было проведено 16 заседаний Совета директоров, все заседания проходили в заочной форме, принято 56 решений. Наиболее важными решениями, существенно повлиявшими на деятельность Общества в отчетном году, являются следующие:

1. Решения, определившие приоритетные направления деятельности Общества:
  - реализация Программы повышения эффективности теплосбытового бизнеса Общества на 2021-2022 годы;
  - реализация Плана мероприятий Общества по снижению дебиторской задолженности, в том числе Плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности за тепловую энергию и теплоноситель, на 2021 год;
  - реализация Плана антикризисных мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» на 2021 год;
  - присоединение к Политике в области устойчивого развития ПАО «Интер РАО», Политике антимонопольного комплаенса ПАО «Интер РАО» и Комплаенс политике ПАО «Интер РАО»;
  - об исполнении директив Правительства Российской Федерации от 23.04.2021 № 3853п-П7.
2. Решения, определяющие финансово-экономическую политику Общества:
  - утверждение Финансовой политики Общества, лимитов на операции с банками-контрагентами, одобрение сделок, связанных с размещением Обществом депозитов;
  - утверждение бизнес-плана и отчетов об итогах его выполнения;
  - утверждение годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) Генерального директора Общества, Методик расчета и оценки их выполнения, а также отчетов об их выполнении;
  - утверждение Страховщика Общества, Программы страховой защиты Общества и отчета о ее выполнении.
3. Решения, связанные с организацией закупочной деятельности в Обществе:
  - Утверждение Политики снабжения АО «РСП ТПК КГРЭС» в новой редакции;
  - утверждение Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества;
  - рассмотрение отчета об итогах закупочной деятельности Общества за 2020 год.
4. Решения, касающиеся корпоративного управления в Обществе:
  - подготовка к проведению годового Общего собрания акционеров Общества по итогам 2020 года;
  - утверждение Плана проведения корпоративных мероприятий Общества на 2022 год.
5. Решения, связанные с осуществлением контроля за заключаемыми Обществом сделками:
  - связанными с возникновением обязательств Общества в размере, равном или превышающем денежную сумму, эквивалентную 5 (пяти) процентам балансовой стоимости активов Общества;
  - связанными с получением Обществом прав владения, распоряжения и/или пользования на недвижимое имущество.
6. Решения, связанные с утверждением корпоративных стандартов:
  - утвержден регламент процесса «Проведение конкурентных процедур по продаже объектов имущества Общества в новой редакции.

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС» от 21.05.2021 в состав Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС» были избраны:

**Председатель Совета директоров**

**Николаев Андрей Александрович**

**Год рождения:** 1973.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, теплоэнергетический факультет, Томский политехнический институт им. С.М. Кирова, 1990-1995.

Высшее профессиональное образование, экономический факультет, Томский государственный университет, 1997-2001.

**Место работы:** Филиал «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация».

**Наименование должности по основному месту работы:** директор.

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 25.05.2016.

**Доля в уставном капитале общества:** 0,00 %.

**Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества:** 0,00 %.

**Заместитель Председателя Совета директоров**

**Покотило Дмитрий Иванович**

**Год рождения:** 1974.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, факультет АСУВ, Санкт-Петербургское Высшее военное инженерное училище связи, 1991-1996.

Высшее профессиональное образование, факультет «Финансы и кредит», Всероссийский заочный финансово-экономический институт, 1998-2003.

**Место работы:** ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**Наименование должности по основному месту работы:** Советник по развитию теплового бизнеса.

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 30.03.2014.

**Доля в уставном капитале общества:** 0,00 %.

**Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества:** 0,00 %.

**Члены Совета директоров**

**Езжев Михаил Витальевич**

**Год рождения:** 1967.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, инженерно-физический факультет, Ивановский государственный энергетический университет, 1985, 1988-1993.

**Место работы:** АО «РСП ТПК КГРЭС».

**Наименование должности по основному месту работы:** Генеральный директор

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 25.06.2008.

**Доля в уставном капитале общества:** 0,00 %.

**Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества:** 0,00 %.

**Давыдов Михаил Михайлович**

**Год рождения:** 1980.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, факультет международных экономических отношений, Московский государственный открытый университет, 1997-2002.

Высшее профессиональное образование, юридический факультет, Международный юридический институт при Министерстве юстиции Российской Федерации, 2002-2005.

**Место работы:** ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**Наименование должности по основному месту работы:** Начальник Управления корпоративных процедур.

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 30.03.2014.

**Доля в уставном капитале общества:** 0,00 %.

**Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества:** 0,00 %.

**Герус Татьяна Александровна**

**Год рождения:** 1981.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, экономический факультет, Пермский государственный университет, экономический факультет (дневное отделение).

Специальность: Математические методы и исследование операций в экономике.

**Место работы:** ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**Наименование должности по основному месту работы:** начальник отдела тарифообразования.

**Впервые была избрана в Совет директоров:** 21.05.2021.

**Доля в уставном капитале общества:** 0,00 %.

**Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества:** 0,00 %.

**Информация об участии членов Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС», избранного 21.05.2021, в работе Совета директоров Общества**

№ п/п	ФИО члена Совета директоров	Общее количество заседаний Совета директоров (21.05.2021 – 31.12.2021)	Количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров
1	Николаев Андрей Александрович	11	11
2	Покотило Дмитрий Иванович	11	9
3	Езжев Михаил Витальевич	11	9
4	Давыдов Михаил Михайлович	11	10
5	Герус Татьяна Александровна	11	9

До избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров 21.05.2021 в состав Совета директоров Общества также в течение отчетного периода входили следующие лица, избранные на годовом общем собрании акционеров Общества 28.08.2020:

**Председатель Совета директоров**

**Николаев Андрей Александрович**

**Год рождения:** 1973.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, теплоэнергетический факультет, Томский политехнический институт им. С.М. Кирова, 1990-1995.

Высшее профессиональное образование, экономический факультет, Томский государственный университет, 1997-2001.

**Место работы:** Филиал «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация».

**Наименование должности по основному месту работы:** директор.

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 25.05.2016.

Доля в уставном капитале общества: 0,00 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,00 %.

**Заместитель Председателя Совета директоров**

**Покотило Дмитрий Иванович**

**Год рождения:** 1974.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, факультет АСУВ, Санкт-Петербургское Высшее военное инженерное училище связи, 1991-1996.

Высшее профессиональное образование, факультет «Финансы и кредит», Всероссийский заочный финансово-экономический институт, 1998-2003.

**Место работы:** ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**Наименование должности по основному месту работы:** Советник по развитию теплового бизнеса.

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 30.03.2014.

Доля в уставном капитале общества: 0,00 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,00 %.

**Члены Совета директоров**

**Езжев Михаил Витальевич**

**Год рождения:** 1967.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, инженерно-физический факультет, Ивановский государственный энергетический университет, 1985, 1988-1993.

**Место работы:** АО «РСИ ТПК КГРЭС».

**Наименование должности по основному месту работы:** Генеральный директор

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 25.06.2008.

Доля в уставном капитале общества: 0,00 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,00 %.

**Давыдов Михаил Михайлович**

**Год рождения:** 1980.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, факультет Международных экономических отношений, Московский государственный открытый университет, 1997-2002;

Высшее профессиональное образование, Юридический факультет, Международный юридический институт при Министерстве юстиции Российской Федерации, 2002-2005.

**Место работы:** ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**Наименование должности по основному месту работы:** Начальник Управления корпоративных процедур.

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 30.03.2014.

Доля в уставном капитале общества: 0,00 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,00 %.

**Яценко Ольга Владимировна**

**Год рождения:** 1980.

**Сведения об образовании:**

Высшее профессиональное образование, математический факультет, Биробиджанский государственный педагогический институт, 2002;

Высшее профессиональное образование, экономический факультет, Хабаровская государственная академия экономики и права, 2005.

**Место работы:** ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**Наименование должности по основному месту работы:** Главный эксперт отдела тарифообразования.

**Гражданство:** РФ.

**Впервые был избран в Совет директоров:** 19.12.2017.

**Доля в уставном капитале общества:** 0,00 %.

**Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества:** 0,00 %.

Информация об участии членов Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС», избранного 28.08.2020, в работе Совета директоров Общества

№ п/п	ФИО члена Совета директоров	Общее количество заседаний Совета директоров (01.01.2021 – 21.05.2021)	Количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров
1	Николаев Андрей Александрович	5	4
2	Покотило Дмитрий Иванович	5	5
3	Езжев Михаил Витальевич	5	5
4	Давыдов Михаил Михайлович	5	5
5	Яценко Ольга Владимировна	5	5

Членами Совета директоров Общества сделки с акциями Общества в 2021 году не совершались.

## XV. Состав исполнительных органов Общества.

Коллегиальный исполнительный орган в Обществе не предусмотрен.

В соответствии с Уставом Общества, полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

Генеральным директором Общества является Езжев Михаил Витальевич.

**Год рождения:** 1967.

**Сведения об образовании:** высшее профессиональное образование, Ивановский государственный энергетический университет, инженерно-физический факультет, 1985, 1988-1993.

**Место работы:** АО «РСП ТПК КГРЭС».

**Наименование должности по основному месту работы:** Генеральный директор.

Иные должности в других организациях за последние 5 лет: нет.

**Гражданство:** РФ.

**Доля в уставном капитале общества – 0,00 %.**

**Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества – 0,00 %.**

М.В. Езжев является Генеральным директором АО «РСП ТПК КГРЭС» с 27.06.2008. Ранее М.Е. Езжев возглавлял ОАО «Водоканал КГРЭС».

За достижение высоких результатов и профессиональную эффективность М.В. Езжев награжден почетными грамотами ОАО «Костромская ГРЭС» ОАО «ОГК-3, АО «Интер РАО – Электрогенерация», Думы городского округа город Волгореченск Костромской области, благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, медалью МЧС России «XXV лет МЧС России», занесен на Доску почета ПАО «Интер РАО».

М.В. Езжев неоднократно избирался Депутатом Думы городского округа город Волгореченск Костромской области, где являлся членом постоянной депутатской комиссии по развитию городского хозяйства.

Единоличным исполнительным органом Общества сделки с акциями Общества в 2020 году не совершались.

## **XVI. Критерии определения и размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2021 году.**

### **Информация о вознаграждении Совета директоров Общества**

Выплата вознаграждения членам Совета директоров Общества не предусмотрена.

### **Информация о вознаграждении Генерального директора Общества**

Порядок оплаты труда и материального стимулирования Генерального директора Общества регламентируются следующими документами:

- трудовой договор;
- Положение о материальном стимулировании Генерального директора АО «РСП ТПК КГРЭС», утвержденное решением Совета директоров Общества от 12.07.2019 (протокол от 12.07.2019 № 07-19);
- годовые ключевые показатели эффективности (КПЭ) и контрольные показатели (КП) Генерального директора АО «РСП ТПК КГРЭС».

Положением о материальном стимулировании Генерального директора Общества, предусмотрены дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты, а именно:

- индивидуальная стимулирующая надбавка (ИСН);
- компенсационные выплаты Генеральному директору в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

## **XVII. Характеристика системы внутреннего контроля Общества.**

В Обществе функционирует Система внутреннего контроля (СВК), обеспечивающая реализацию механизмов регулярного контроля за финансово-хозяйственной и экономической деятельностью Общества, достижением стратегических и операционных целей деятельности, сохранностью активов, соблюдением законодательных и внутренних нормативных документов, полнотой и достоверностью отчетности.

В Обществе утверждены положения, регламентирующие работу в области внутреннего контроля:

- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС», утвержденное решением Общего собрания акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС» (протокол от 30.05.2018 № б/н);
- Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС», утвержденное Общим собранием акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС» (протокол от 21.05.2021 года № б/н);
- Положение о Генеральном директоре АО «РСП ТПК КГРЭС», утвержденное решением Общего собрания акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС» (Протокол от 30.05.2018 № б/н);
- Положение о Ревизионной комиссии АО «РСП ТПК КГРЭС», утвержденное Общим собранием акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС» (протокол от 28.06.2013 № б/н, от 21.05.2021 года № б/н).

### **Состав Ревизионной комиссии Общества**

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия Общества на срок до

следующего годового Общего собрания акционеров.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, иными внутренними документами Общества, решениями Общего собрания акционеров Общества.

Ревизионной комиссией Общества осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества путем проведения проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности Общества, по итогам которых представляются заключения о достоверности данных, содержащихся в отчетах, и иных финансовых документов Общества, фактах нарушений (в случае их выявления) установленного порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, правовых актов Российской Федерации. Ревизионной комиссией Общества могут предоставляться предложения / рекомендации по совершенствованию управления рисками и внутреннего контроля.

Решением Годового общего собрания акционеров Общества 21.05.2021 в состав Ревизионной комиссии Общества избраны следующие лица:

№ п/п	ФИО члена Ревизионной комиссии	Должность члена Ревизионной комиссии
<b>Председатель Ревизионной комиссии:</b>		
1.	Едакова Марина Викторовна	Начальник отдела финансового аудита ООО «Интер РАО - Управление электрогенерацией»
<b>Члены Ревизионной комиссии:</b>		
2.	Ившин Андрей Владимирович	Аудитор отдела финансового аудита ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»
3.	Масякина Анастасия Евгеньевна	Аудитор отдела финансового аудита ООО «Интер РАО - Управление электрогенерацией»

Выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества не предусмотрена.

Решением Годового общего собрания акционеров Общества 24.05.2019 Положение о выплате членам Ревизионной комиссии АО «РСП ТПК КГРЭС» вознаграждений и компенсаций, утвержденное Годовым общим собранием акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС» 28.06.2013, признано утратившим силу.

## **XVIII. Корпоративная социальная ответственность.**

Компания осуществляет полноценную кадровую и природоохранную политику.

### **Подход к устойчивому развитию**

Решением Совета директоров Общества (Протокол от 30.06.2021 № 07-21):

– Общество присоединилось к Политике в области устойчивого развития ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров ПАО «Интер РАО» 29.01.2021 (протокол от 01.02.2021 № 286);

– соблюдение Политики в области устойчивого развития ПАО «Интер РАО» признано одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

Общество осознает важность соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности и принципов устойчивого развития и их последующую интеграцию во все ключевые бизнес-процессы.

Осознавая свою ответственность за использование экосистемы, Общество рассматривает устойчивое развитие в качестве одной из своих долгосрочных перспектив. Концепция устойчивого развития рассматривается не только с точки зрения финансовой

выгоды, но и в качестве элемента сохранения и улучшения состояния окружающей среды, природных ресурсов, затрат, клиентов, сотрудников, а также других аналогичных активов.

Что касается первоочередных проблем в области устойчивого развития, Общество продолжает свои усилия по смягчению воздействия на окружающую среду, по рациональному использованию энергии, повышению эффективности методов производства, обеспечению безопасности и гигиены труда в соответствии с требованиями международных стандартов, а также по использованию инноваций. Устойчивое развитие является наивысшим приоритетом для обеспечения экономической рентабельности и деятельности подразделения исследований и разработок, инвестиций и создания новых рабочих мест.

Общество осознает свои обязанности по отношению к будущим поколениям и считает устойчивое развитие неотъемлемой составляющей своей деятельности. Основными вопросами для Общества являются повышение энергоэффективности во всех видах деятельности, снижение издержек производства, а также снижение потребления энергии.

### Управление персоналом

Ключевыми целями кадровой и социальной политики, призванными обеспечить достижение целевых стратегических ориентиров Общества являются:

- планирование потребности в персонале - обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной, численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Базовыми принципами реализации кадровой и социальной политики в Обществе являются:

- формирование комплекса направлений и методов работы с персоналом, позволяющего Обществу быстро и эффективно адаптироваться к корпоративным и внешним изменениям;
- предоставление работникам равных возможностей и недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- отношение к работникам как к капиталу, создание условий для максимального раскрытия трудового потенциала работников, инвестирование в развитие работников;
- создание условий, при которых профессионализм, результативность, мотивация к профессиональному развитию и разделение общекорпоративных ценностей являются необходимым требованием и единственной гарантией продвижения в Обществе;
- формирование имиджа Обществе как социально ответственного, предпочтительного работодателя в целях повышения привлекательности Общества для высококвалифицированных работников.

В числе основных направлений деятельности, направленной на достижение целей в области кадрового обеспечения стратегических задач Общества - организационное проектирование, управление численностью, кадровое обеспечение и развитие персонала: управление эффективностью деятельности персонала, мотивация персонала, предоставление социальных льгот и гарантий.

В качестве приоритета кадровой политики значатся гармоничное сочетание интересов работодателя и работника.

В Компании реализуются мероприятия, предусмотренные Коллективным договором, разработанным в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

- гарантии социального партнерства;
- охрана труда и здоровья;
- социальные программы.

Кроме предусмотренных законодательством, Общество предоставляет дополнительные меры социальной поддержки работников. За счет средств предприятия проводятся оздоровительные мероприятия: ежегодные медосмотры и профилактические прививки. За счет средств профсоюзной организации и собственных средств Общества:

- оказывается материальная помощь работникам;
- приобретаются путевки и новогодние подарки детям работников.

В области управления персоналом Общество реализует политику, основанную на устойчивой корпоративной культуре и соблюдении ценностей Компании. Квалифицированный персонал Общества выполняет цели и задачи, поставленные перед Компанией акционерами и менеджментом.

Ключевую роль в обеспечении стабильной работы трудового коллектива играет Коллективный договор, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе. Выполняя взаимные обязательства, принятые в рамках Коллективного договора, администрация Компании проводит планомерную работу по повышению эффективности производственно-экономической деятельности и обеспечению на основе этих результатов роста благосостояния работников Общества и их социальной защищенности.

Стратегия управления персоналом Общества направлена на привлечение, мотивацию, постоянное развитие и обучение персонала, обеспечение социальными льготами и гарантиями, обеспечение безопасности труда.

#### Кадровая политика

Принципы кадровой политики Общества:

- соответствие требованиям законодательства;
- соответствие стратегическим целям и направлениям развития Общества;
- социальная ориентированность корпоративной культуры;
- приоритетность развития и карьерного роста собственных кадров Общества;
- приоритетность безопасности и здоровья персонала Общества;
- системность и последовательность проводимых мероприятий.

Цели кадровой политики Общества:

- повышение профессионального уровня и эффективности использования персонала;
- сохранение кадрового потенциала;
- совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала;
- привлечение кадрового резерва для реализации новых управленческих решений;
- эффективное управление процессами ротации;
- поддержание благоприятного морально-психологического климата.

Важная роль в кадровой политике отводится системе мотивации персонала, поскольку необходимым элементом для успешного развития Компании является высококвалифицированный и мотивированный персонал.

Особое внимание уделяется также моральному поощрению работников:

- стимулирование и поощрение за достижения в производственной деятельности;
- поощрение сотрудников за многолетний, добросовестный труд, к юбилейным датам сотрудников и профессиональным праздникам.

#### Списочная численность персонала в разбивке по категориям

Период	Всего		В том числе		
	работников	руководители	специалисты	технические служащие	рабочие
2019	185	4	35	17	129
2020	179	3	35	18	123
2021	176	4	36	18	118

### Возрастной состав работников

Средний возраст работников Общества в 2021 году составил 48,7 лет. Основная часть персонала Общества (55,1%) по состоянию на 31.12.2021 находится в возрастной группе от 30 до 50 лет. С одной стороны, эти люди имеют достаточный опыт трудовой деятельности, а с другой стороны – находятся на пике трудовой активности. 42,6% работников находится в возрастной группе старше 50 лет. Работники в возрасте до 30 лет составляют 2,3% персонала Общества.

Категории работников	Всего работников						В том числе					
				До 30			30-50			Старше 50		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Все работающие	185	179	176	10	6	4	108	102	97	67	71	75
Руководители	4	3	4	-	-	-	1	-	1	3	3	3
Специалисты	35	35	36	-	-	-	25	24	26	10	11	10
Технические служащие	17	18	18	-	-	-	15	15	15	2	3	3
Рабочие	129	123	118	10	6	4	67	63	55	52	54	59

### Движение кадров

Текучесть кадров в 2021 году составляет 8,17%.

Основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения)	Статья ТК РФ	Количество уволенных		
		2019	2020	2021
Признание работника нетрудоспособным	п. 5 ст. 83	-	-	-
Истечение срока трудового договора	п. 2 ст. 77	3	4	-
Собственное желание работника	п. 3 ст. 77	14	12	14
Сокращение штата работников	п. 2 ст. 81	-	-	-
Смерть работника	п. 6 ст. 83	1	2	-
Соглашение сторон	п. 1 ст. 77	-	1	-

### Качественный состав работников

Доля работающих сотрудников с высшим профессиональным образованием составляет 31,3%, со средним профессиональным - 22,7%, начальным профессиональным и общим средним образованием – 46,0% человек.

Категории	Всего работников						В том числе			Начальное профессиональное, среднее общее		
				Высшее профессиональное, два высших			Среднее профессиональное					
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Все работающие	185	179	176	57	53	55	38	44	40	90	82	81
Руководители	4	3	4	4	3	4	-	-	-	-	-	-
Специалисты	35	35	36	31	29	31	4	6	5	-	-	-
Технические служащие	17	18	18	16	14	14	1	4	4	-	-	-
Рабочие	129	123	118	6	7	6	33	34	31	90	82	81

### Оплата труда

Категории работников	Среднесписочная численность, чел.			Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Все работающие	176	175,3	171,3	31,61	35,32	36,26

Руководители	4	3,9	3,9	131,65	134,69	123,75
Специалисты	30,3	31,9	31,7	37,92	40,04	41,97
Рабочие	141,7	139,5	135,7	27,44	31,46	32,42

С целью внедрения утвержденных ПАО «Интер РАО» принципов построения оплаты труда, повышения эффективности и стандартизации бизнес -процессов оплаты труда, в Обществе внедрена система грейдов.

В Обществе разработаны и внедрены типовые должности с соответствующим функционалом, которые приведены к типовым грейдам в штатном расписании.

Структура заработной платы работников состоит из следующих элементов:

- должностной оклад
- индивидуальная стимулирующая надбавка
- годовая премия;
- единовременная премия за достижение результатов по выполнению особо важных заданий;
- единовременная премия в случае награждения работника ведомственными, корпоративными и иными наградами;
- единовременная премия в связи с юбилейными датами;
- компенсационные выплаты;
- доплаты и надбавки.

Индексация заработной платы работников Общества производится один раз в год, не позднее 01 августа включительно текущего года, в соответствии со ст. 134 ТК РФ.

Индексация заработной платы в зависимости от экономической ситуации реализуется одним из следующих способов:

- увеличение оклада на %, устанавливаемый Обществом с учетом сценарных условий формирования бизнес-плана Общества;
- выплата фиксированной суммы (индексационной доплаты), которая определяется как разница между стоимостью потребительской корзины за текущий и предыдущий год.

#### Повышение производительности труда

Мероприятия Компании, направленные на повышение производительности труда:

- повышение технического уровня производства;
- улучшение организации производства и труда;
- структурные изменения в производстве;
- повышение квалификации персонала.

#### Обучение и развитие персонала

Целями обучения и развития персонала является осуществление непрерывного профессионального обучения работников Общества, включающего в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала, а также вопросы охраны труда работников.

Подготовка персонала проводится на основании программ повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации и программ профессиональной подготовки, направленных на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности. На основании разработанного графика подготовки, профессиональной переподготовки персонала предприятия в 2020 году проведено обучение по следующим направлениям:

№ п/п	Вид обучения	Основание	Количество обученных, чел.
1.	Обучение руководителей и специалистов по программе "Охрана труда руководителей и специалистов»	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	7
2.	Внеочередная проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	14
3.	Предэкзаменационная подготовка по Правилам при эксплуатации объектов теплоснабжения и тепло - потребляющих установок правила	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»	7
4.	Предэкзаменационная подготовка по Правилам при эксплуатации электроустановок установок	Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»	6
5.	Внеочередная проверка знаний требований по новым правилам Противопожарного режима	Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»	3
6.	Обучение по программе «Пожарно-технический минимум»	Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»	1
7.	Профессиональное обучение по программе переподготовки на курсах по обучению «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте, 2 группа	Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»	1
8.	Обучение по программе повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I-IV класса»	Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998 № 89-ФЗ	3
9.	Обучение по программе повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общественных систем управления»	Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998 № 89-ФЗ	1
10.	Профессиональное обучение по профессии рабочего «Стропальщик»	Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»	4
11.	Обучение по программе повышения квалификации	Постановление Правительства РФ от 16.04.2012 № 317 «О лицензировании деятельности в области	1

	«Микробиологический анализ воды»	использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных (за исключением случая, если указанная деятельность осуществляется в медицинских целях) и генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности, осуществляемой в замкнутых системах»	
12.	Профессиональное обучение по программе переподготовки по профессии «Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением»	Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 № 536 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением» Приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»	1
13.	Профессиональное обучение по программе переподготовки персонала «Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей»	Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок» Приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»	1
14.	Профессиональное обучение по программе повышения квалификации «Основы промышленной безопасности А1»	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ	
15.	Профессиональное обучение по программе повышения квалификации «Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением» (область аттестации Б 8.23)	Постановление Правительства РФ от 25.10.2019 № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»	14
16.	Профессиональное обучение по программе повышения квалификации «Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям» (области аттестации Б 8.31, Б 8.32)	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ	2

17.	Обучение по программе повышения квалификации «Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых электрических станций»	Приказ Минэнерго России от 19.06.2003 N 229 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации»	2
18.	Обучение по курсу повышения квалификации «Ответственный за погрузочно-разгрузочные работы и размещение грузов»,	Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»	1
19.	Обучение по программе повышения квалификации «Общие требования промышленной безопасности, А1»	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ	2
20.	Обучение по программе дополнительного профессионального образования «Органолептические методы анализа воды в соответствии с ГОСТ Р 57164-2016» (повышение квалификации)	ГОСТ Р 53701-2009, Руководство по применению ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025 в лабораториях, применяющих органолептический анализ ГОСТ Р 57164-2016	1
21.	Обучение по программе дополнительного профессионального образования «Всероссийская аттестация бухгалтеров-2021»	Приказ Минтруда от 21.02.2019 № 103н, профстандарт «Бухгалтер»	1
22.	Обучение по программе повышения квалификации «Профессиональная гигиеническая подготовка сотрудников»	Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ Приказ Минздрава РФ от 29.06.2000 № 229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций»	64
23.	Обучение по программе повышения квалификации «Безопасность строительства. Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта»	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ	2
24.	Обучение по программе повышения квалификации «Безопасность строительства. Организация строительства и качество устройства инженерных систем и сетей»	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ	1
25.	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов»	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ	3
26.	Обучение по дополнительной профессиональной программе	Федеральный закон «О промышленной безопасности	3

	повышения квалификации в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей»	опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ	
27.	Обучение по программе повышения квалификации «Ответственный за погрузочно-разгрузочные работы и размещение грузов»	Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»	1

Стоимость затрат на обучение и повышение квалификации в 2021 году составила 378,18 тыс. руб. (без НДС).

### Охрана здоровья работников и повышение безопасности труда

Одним из приоритетных направлений деятельности Компании является повышение уровня безопасности производственных и трудовых процессов, оборудования, обеспечения здоровых и безопасных условий труда сотрудников.

Управление охраной труда и промышленной безопасностью в Обществе осуществляется в соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ).

Положением определены все аспекты организации и осуществления производственного контроля и охраны труда, включая должностные обязанности работников, порядок ведения документации, обходы и осмотры рабочих мест и др.

Основными постоянными направлениями деятельности Общества по обеспечению безопасности условий и охраны труда являются:

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, осуществлении производственных (технологических) процессов, а также использовании применяемых инструментов и материалов.

- Обучение и аттестация персонала в установленном порядке по охране труда, промышленной безопасности и пожарно-техническому минимуму.

- Обеспечение работников средствами защиты, инструментом и приспособлениями.

- Проведение санитарно-гигиенических мероприятий.

- Улучшение общих условий труда и выполнение мероприятий, направленных на снижение травматизма.

Для повышения безопасности сотрудников регулярно проводились:

- дни охраны труда с целью выявления и устранения нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов и других нормативно-правых актов по охране труда;

- проверки соблюдения требований Правил по охране труда, промышленной, энерго- и пожарной безопасности на рабочих местах.

В 2021 году в Обществе проводилась системная работа по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, промышленной безопасности. На эти цели было направлено 4 420,8 тыс. руб.

Планом мероприятий по охране труда на 2021 год были предусмотрены следующие мероприятия:

- проведение периодических медицинских осмотров, медицинских осмотров водителей, медицинских осмотров при приеме на работу;

- обеспечение молоком и другими равноценными пищевыми продуктами работников (компенсационная выплата);

- приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- проведение вакцинации от клещевого вирусного энцефалита, гриппа;

- контроль вредных факторов на рабочих местах;
- проведение аккарицидной обработки, дезинсекции, дератизации;
- обучение персонала по охране труда;
- обследование технического состояния зданий;
- приобретение знаков безопасности, огнетушителей;
- оборудование санитарных постов с аптечками, приобретение медикаментов;
- оснащение санитарно – бытовых помещений;
- проведение специальной оценки условий труда;
- оснащение кабинета по охране труда;
- стирка специальной одежды;
- проведение мероприятий по пожарной безопасности;
- приведение инструкций по охране труда в соответствие с действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами Общества.

В отчетном периоде проведена специальная оценка условий труда работников Общества. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 24 ед., численность работников, занятых на этих рабочих местах - 25 чел.

## **XIX. Охрана окружающей среды.**

Экологическая ответственность является важнейшим элементом стабильного развития современного бизнеса. Одним из приоритетов Общества является недопущение возникновения экологических проблем.

В этом плане ведется непрерывная работа - строго соблюдаются экологические нормативы, разрабатываются и неукоснительно соблюдаются природоохранные мероприятия, осуществляется контроль за состоянием атмосферного воздуха.

Первоочередными задачами природоохранной деятельности Компании являются:

- соблюдение природоохранного и санитарного законодательства;
- снижения уровня загрязнения воздуха рабочей зоны и атмосферного воздуха за пределами производственных территорий;
- предотвращение загрязнения почвенного покрова, подземных и поверхностных вод;
- защита персонала и населения от физических воздействий при производстве работ (шум, вибрация, излучение, запах).

Основным аспектом охраны окружающей среды в Обществе является охрана атмосферного воздуха.

Итогом планомерной работы в сфере охраны окружающей среды является отсутствие превышений ПДК в приземном слое атмосферы, нареканий со стороны надзорных органов, штрафов и сверхлимитных платежей.

### **Система экологического менеджмента**

Система экологического менеджмента в Обществе не внедрена.

### **Затраты на охрану окружающей среды**

Затраты на охрану окружающей среды - расходы предприятия, имеющие целевое природоохранное назначение.

Объём затрат на охрану окружающей среды, экологию в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличился на 548,75 % и составил 455,03 тыс. руб.

Показатель	2019	2020	2021
Мероприятия по охране водных ресурсов, тыс. руб.	-	-	-
Мероприятия по охране атмосферного воздуха, тыс. руб.	139,685	5,70	15,00
Мероприятия по охране и рациональному использованию земель, тыс. руб.	-	-	-
Мероприятия по обращению с отходами, тыс. руб.	48,291	64,44	75,03
Разработка нормативов допустимых выбросов в воздух, проекта санитарно-защитной зоны.			365,00

#### Плата за негативное воздействие на окружающую среду

Показатель	2019	2020	2021
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными объектами, тыс. руб.	0,02545	0,07219	0,07218
Плата за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. руб.	-	-	-
Плата за размещение отходов производства, тыс. руб.	-	0,00017	0,00031
Плата за размещение твердых коммунальных отходов, тыс. руб.	-	-	-

Штрафные санкции за негативное воздействие на окружающую среду в 2021 году отсутствуют.

#### Анализ воздействия на окружающую среду

##### Охрана атмосферного воздуха

Основными источниками выбросов в атмосферу являются стационарные сварочные и газорезательные посты, участок металлообработки, автотранспорт при прогреве двигателей.

Выбросы предприятия не создают опасного загрязнения атмосферного воздуха, поэтому обязательные для исполнения мероприятия по снижению выбросов не разрабатывались.

Валовый объем выбросов твердых и газообразных загрязняющих веществ в атмосферу в 2020– 2021 гг.:

Показатель	2020	2021	Изменение, %
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн/год	0,810711	0,810711	0
Газообразные и жидкие вещества (CO, NOx, SOx)	0,578070	0,578070	0
Твердые вещества	0,232641	0,232641	0

##### Использование водных ресурсов

Показатель	2019	2020	2021
Плата за пользование водным объектом (водный налог)	540,342	524,727	587,190

##### Объем водопотребления в 2020-2021 гг.

Показатель	2020	2021	Изменение, %
Всего использовано воды, млн. м <sup>3</sup> . В том числе:	1,467320	1,387197	- 5,46
- из поверхностных водных источников	-	-	-
- от сторонних поставщиков	-	-	-

- из подземных водных объектов	1,467320	1,387197	- 5,46
- из систем повторного использования воды	-	-	-
Валовое количество воды, использованное в оборотных системах водоснабжения, %	-	-	-
Доля оборотной и повторно используемой воды в общем объеме водопользования, %	-	-	-

#### Объём водоотведения в 2020-2021 гг.

Показатель	2020	2021	Изменение, %
Всего образовалось сточных вод, млн. м <sup>3</sup>	1,360414	1,305183	- 4,06
- отведено сторонним организациям	-	-	-
Отведено в поверхностные водные объекты, в том числе:	-	-	-
- нормативно очищенные	1,360414	1,305183	- 4,06
- недостаточно очищенные	-	-	-
- загрязненные без очистки	-	-	-
Доля нормативно чистых вод в общем объеме водоотведения	100%	100%	-

#### Обращение с отходами производства

В 2021 году объём образования отходов увеличился на 55,6435 тонн.

#### Изменение объёмов образования отходов в 2020–2021 гг.

Показатель	2020	2021	Изменение, %
Всего отходов, тонн, в том числе:	35,2255	87,869	149,45
1 класса опасности	0,0205	0,015	- 26,83
2 класса опасности	-	-	-
3 класса опасности	0,479	0,324	- 32,36
4 класса опасности	15,883	17,393	9,51
5 класса опасности	18,843	70,137	272,22

## XX. Государственная поддержка.

Финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2021 году составило 30 тыс. руб.

## XXI. Сведения о крупных сделках, совершенных Обществом в отчетном году.

К заключенным Обществом сделкам, не выходящим за пределы обычной хозяйственной деятельности Общества, положения главы X Федерального закона «Об акционерных обществах» («Крупные сделки») не применяются.

**XXII. Сведения о состоянии чистых активов Общества.**

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	Изменение
Чистые активы, тыс. руб.	20 686	19 271	26 609	17 970	11 309	- 6 661

**XXIII. Дополнительная информация для акционеров.**

## Информация об Обществе

Полное наименование Общества:	Акционерное общество «Ремонтно-сервисное предприятие тепловых и подземных коммуникаций Костромской ГРЭС».
Сокращенное наименование Общества:	АО «РСП ТПК КГРЭС».
Место нахождения Общества:	Российская Федерация, Костромская область, г. Волгореченск.
Почтовый адрес Общества:	156901, Костромская обл., г. Волгореченск, ул. Индустриальная, д. 4.
Телефон/факс:	+7 (49453) 5-27-27
Адрес электронной почты:	tpk-kgres@tpk-kgres.ru
Официальный сайт Общества:	<a href="http://tpk-kgres.ru/">http://tpk-kgres.ru/</a>
Дата создания Общества:	28.04.2003
Реквизиты свидетельства о регистрации:	Серия 44 № 000092204
Наименование регистрирующего органа:	Межрайонная инспекция Министерства Российской Федерации по налогам и сборам № 7 по Костромской области
Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН):	1034477612510
Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН):	4431002987
Код причины постановки на учет (КПП):	443101001
Банковские реквизиты Общества:	Р/с: 40702810629010120291 Банк: Костромское отделение № 8640ПАО Сбербанк г. Кострома К/с: 30101810200000000623 БИК: 043469623

## Регистратор Общества

Регистратором АО «РСП ТПК КГРЭС» в соответствии с заключенным договором является ООО «Реестр-РН».

Место нахождения: 109028, г. Москва, Хохловский переулок., д. 13, стр. 1.

Почтовый адрес: 115172, г. Москва, а/я 4.

Контактные телефоны регистратора: (495) 411-7911, факс: (495) 411-8312, e-mail: [support@reestrn.ru](mailto:support@reestrn.ru)

Сведения о лицензии, выданной регистратору: лицензия № 10-000-1-00330 от 16.12.2004 на осуществление деятельности по ведению реестра выдана Федеральной службой по финансовым рынкам без ограничения срока действия.

По вопросам получения доступа к информации для акционеров можно обратиться:

Адрес: 156901, Костромская область, г. Волгореченск, ул. Индустриальная, д. 4.  
Контактные телефоны: (49453) 5-27-27

#### Аудитор Общества

Решением годового Общего собрания акционеров АО «РСП ТПК КГРЭС» от 21.05.2021 Аудитором Общества утверждено ООО «Аудит-Центр», г. Кострома (ОГРН: 1164401051022, ИНН: 4401168880, основной регистрационный номер записи в Реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемых организаций аудиторов – 11606011672).

Место нахождения: 156005, г. Кострома, площадь Октябрьская, дом 3, нп. 17.

Директор: Кирьянова Елена Анатольевна.

ООО «Аудит – Центр» является членом СРО НП «Аудиторская Ассоциация Содружество», занимается оказанием аудиторских и сопутствующих аудиту услуг с 2001 года.

**XXIV. Приложение № 1 к годовому отчету – бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2021 год.**

**Бухгалтерский баланс на 31.12.2021**

тыс. руб.

<b>АКТИВ</b>	<b>Код строки</b>	<b>На 31.12.2021</b>	<b>На 31.12.2020</b>	<b>На 31.12.2019</b>
<b>I. Внеоборотные активы</b>				
Нематериальные активы	1110	17	123	229
Основные средства	1150	29 671	35 102	40 799
Отложенные налоговые активы	1180	6 843	5 695	3 589
Прочие внеоборотные активы	1190	270	291	313
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>36 801</b>	<b>41 211</b>	<b>44 931</b>
<b>II. Оборотные активы</b>				
Запасы	1210	4 023	4 290	6 422
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
Дебиторская задолженность	1230	58 265	61 919	63 083
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	2 719	1 840	827
Прочие оборотные активы	1260	67	179	151
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>65 073</b>	<b>68 229</b>	<b>70 483</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>101 874</b>	<b>109 440</b>	<b>115 414</b>

<b>ПАССИВ</b>	<b>Код строки</b>	<b>На 31.12.2021</b>	<b>На 31.12.2020</b>	<b>На 31.12.2019</b>
<b>III. Капитал и резервы</b>				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	19 000	19 000	19 000
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	4 199	2 819	-
Резервный капитал	1360	317	317	285
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(12 400)	(4 359)	10 324
<b>Итого по разделу III</b>		<b>11 116</b>	<b>17 777</b>	<b>29 609</b>
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>				
Заемные средства	1410	17 729	17 030	16 042
Отложенные налоговые обязательства	1420	621	619	749
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>18 350</b>	<b>17 650</b>	<b>16 791</b>
<b>V. Краткосрочные обязательства</b>				
Заемные средства	1510	977	1 111	3 504
Кредиторская задолженность	1520	65 131	67 660	60 285
Доходы будущих периодов	1530	193	193	-
Оценочные обязательства	1540	6 106	5 049	5 224
<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>72 408</b>	<b>74 014</b>	<b>69 013</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>101 874</b>	<b>109 440</b>	<b>115 414</b>

## Отчет о финансовых результатах за 2021 год

тыс. руб.

Показатель	Код строки	На 31.12.2021	На 31.12.2020
Выручка	2110	312 082	274 498
Себестоимость продаж	2120	(292 967)	(260 030)
Валовая прибыль (убыток)	2100	19 115	14 468
Управленческие расходы	2220	(25 345)	(26 338)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	(6 230)	(11 870)
Проценты к получению	2320	1 390	451
Прочие доходы	2340	4 648	4 709
Прочие расходы	2350	(8 412)	(7 926)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(8 604)	(14 636)
Текущий налог на прибыль	2410	1 147	2 236
в том числе:	2411	-	-
текущий налог на прибыль			
отложенный налог на прибыль	2412	1 147	2 236
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	-	-
Изменение отложенных налоговых активов	2450	-	-
Прочее	2460	(585)	
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	2400	(8 042)	(12 400)

## XXV. Приложение № 2 к годовому отчету – отчет о выполнении поручений Совета директоров Общества.

№ п/п	Реквизиты протокола	Поручение	Отчет о выполнении поручений
1.	№ 13-18 от 09.11.2018 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <p>1. Обеспечить исполнение Положения о предоставлении Контролирующему лицу информации, подлежащей раскрытию на рынке ценных бумаг, в сроки, установленные данным Положением.</p> <p>2. Обеспечивать включение сведений об исполнении Положения о предоставлении Контролирующему лицу информации, подлежащей раскрытию на рынке ценных бумаг (о количестве направленных АО «РСП ТПК КГРЭС» сообщений с приложением их копий, за исключением информации о планах, направляемой в соответствии с п. 5.5 Положения), в состав ежеквартального отчета о выполнении поручений Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС».</p>	Поручение выполнялось вплоть до принятия Советом директоров Общества нового решения по данному вопросу 03.12.2021 (Протокол от 03.12.2021 № 14-21).
2.	№ 06-19 от 14.06.2019 (вопрос № 4)	<p>Поручить Генеральному директору Общества обеспечить соблюдение сроков и порядка внесения информации в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц, предусмотренных Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и иными федеральными законами.</p>	<p>Поручение выполняется. В Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц внесены следующие сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– о стоимости чистых активов;</li> <li>– о результатах обязательного аудита.</li> </ul>
3.	№ 05-20 от 08.04.2020 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <p>1. Обеспечить выполнение Программы повышения эффективности теплового бизнеса АО «РСП ТПК КГРЭС» на 2020-2022 годы в сроки, установленные в Программе.</p> <p>2. Обеспечить рассмотрение Советом директоров Общества ежегодного отчета о выполнении Программы повышения эффективности теплового бизнеса АО «РСП ТПК КГРЭС» на 2020-2022 годы по итогам каждого года (в срок до 25 февраля года, следующего за отчетным).</p>	<p>Поручение выполнено. Отчет о выполнении Программы повышения эффективности теплового бизнеса АО «РСП ТПК КГРЭС» за 2020 год рассмотрен Советом директоров Общества 25.02.2021 (Протокол № 01-21)</p>

4.	№ 08-20 от 05.06.2020 (вопрос № 3)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <p>1. Обеспечить выполнение Плана мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» по снижению дебиторской задолженности на 2020 год в сроки, установленные Планом.</p> <p>2. Обеспечить рассмотрение Советом директоров Общества отчета о выполнении Плана мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» по снижению дебиторской задолженности на 2020 год по итогам 6 месяцев 2020 года (в срок до 01.09.2020) и по итогам 12 месяцев 2020 года (в срок до 01.03.2020).</p>	<p>Поручение выполнено. Отчет о выполнении Плана мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» по снижению дебиторской задолженности по итогам 12 месяцев 2020 года рассмотрен Советом директоров Общества 25.02.2021 (Протокол от 25.02.2021 № 01-21).</p>
5.	№ 11-20 от 07.08.2020 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <p>1. Проведение операций по размещению средств Общества (денежных средств, размещённых до востребования, кассовых остатков, депозитов, неснижаемых остатков, других финансовых вложений, в т.ч. векселей, облигаций и пр.) только в опорных банках-контрагентах и в пределах установленных лимитов.</p> <p>2. Контроль исполнения указанных в п. 2 решения лимитов на постоянной основе, в том числе путем включения отчетов о соблюдении лимитов в отчет об исполнении бизнес-плана по итогам каждого отчетного квартала.</p> <p>3. Контроль за выполнением требований Финансовой политики Общества, обеспечение полноты, корректности, непротиворечивости, своевременности предоставления информации по размещенным средствам в банках-контрагентах в системе «Корпоративное казначейство».</p> <p>4. Контроль по недопущению проведения операций Общества в банках-контрагентах, если это может противоречить действующим нормативно-правовым актам Российской Федерации, накладывающим ограничения на операции по размещению средств Общества в банках-контрагентах.</p>	<p>Поручение выполнялось вплоть до принятия Советом директоров Общества нового решения по данному вопросу 16.09.2021 (Протокол от 16.09.2021 № 12-21).</p>
6.	№ 15-20 от 15.10.2020 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <p>1. Обеспечивать ведение АИС УИКиКУ и внесение в нее информации в соответствии с требованиями и в</p>	<p>Поручение выполняется. Письмо о направлении отчетов о ведении управленческого учета сведений в отношении</p>

		<p>сроки, установленные внутренними документами Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой, утвержденной настоящим решением Совета директоров;</li> <li>– Инструкцией «Внесение сведений в Автоматизированную информационную систему управления имуществом комплексом и корпоративного управления Общества» (в актуальной редакции, утвержденной приказом Генерального директора Общества).</li> </ul> <p>2. Не позднее 31 января (включительно) года, следующего за отчетным, направлять в ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» (управляющую организацию АО «Интер РАО – Электрогенерация») письмо, подготовленное по форме Приложения № 3 к Методике с приложением отчетов.</p>	<p>Компании, Объектов имущества и Объектов участия направлено 25.01.2021 (№ РКГР/КП/1/9).</p>
7.	<p>№ 02-21 от 7.03.2021 (вопрос № 1)</p>	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить выполнение Плана антикризисных мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» на 2021 год в сроки, установленные Планом.</li> <li>2. Обеспечить рассмотрение Советом директоров Общества отчета о выполнении Плана по итогам 12 месяцев 2021 года (в срок до 01.03.2022).</li> </ol>	<p>Поручение выполнялось вплоть до принятия Советом директоров Общества нового решения по данному вопросу 29.04.2021 (Протокол от 29.04.2021 № 04-21).</p>
8.	<p>№ 03-21 от 19.04.2021 (вопрос № 8)</p>	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить направление (либо вручение под роспись) сообщения о проведении годового Общего собрания акционеров Общества, информации (материалов) и бюллетеня для голосования акционерам Общества в соответствии с настоящим решением в срок до 11 мая 2021 года.</li> <li>2. Обеспечить уведомление регистратора Общества о необходимости составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества, в течение 3 (трех) дней с даты принятия настоящего решения;</li> <li>3. обеспечить предоставление Подконтрольным лицом (АО «РСП ТПК КГРЭС») Контролирующим лицам (ПАО «Интер РАО», АО «Интер РАО – Электрогенерация») информации</li> </ol>	<p>Поручения выполнены. Информация направлена:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– акционерам – 05.05.2021;</li> <li>– регистратору – 19.04.2021;</li> <li>Контролирующим лицам – 21.05.2021.</li> </ul>

		подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг, не позднее 10-00 (время московское) дня, следующего за календарной датой наступления события, сведения о котором подлежат представлению Контролирующему лицу (смена состава Совета директоров Общества).	
9.	№ 04-21 от 29.04.2021 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить выполнение Плана антикризисных мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» на 2021 год в сроки, установленные Планом;</li> <li>2. Обеспечить рассмотрение Советом директоров Общества отчета о выполнении Плана по итогам 12 месяцев 2021 года (в срок до 01.03.2022).</li> </ol>	Поручение выполняется.
10.	№ 06-21 от 31.05.2021 (вопрос 4)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить выполнение Плана мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» по снижению дебиторской задолженности на 2021 год в сроки, установленные Планом.</li> <li>2. Обеспечить рассмотрение Советом директоров Общества отчета о выполнении Плана по итогам 6 месяцев 2021 года (в срок до 01.09.2021) и по итогам 12 месяцев 2021 года (в срок до 01.03.2022).</li> </ol>	Поручение выполняется. Отчет о выполнении Плана мероприятий АО «РСП ТПК КГРЭС» по снижению дебиторской задолженности по итогам 6 месяцев 2021 года рассмотрен Советом директоров Общества 13.08.2021 (Протокол от 13.08.2021 № 10-21).
11.	№ 08-21 от 16.07.2021 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС» обеспечить:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приведение Политики снабжения Общества в соответствие с положениями постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения» (далее – Постановление № 2013), в том числе в части: <ol style="list-style-type: none"> <li>а) осуществления неконкурентных закупок с целью обеспечения выполнения долей закупок товаров российского происхождения (в том числе товаров, поставляемых при выполнении закупаемых работ, оказании закупаемых услуг), установленных Постановлением № 2013;</li> <li>б) предъявления требования при осуществлении закупок, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, о</li> </ol> </li> </ol>	Поручение выполнено. Политика снабжения АО «РСП ТПК КГРЭС» утверждена решением Совета директоров Общества от 13.08.2021 (Протокол от 13.08.2021 № 10-21).

		<p>наличии предлагаемого (предлагаемых) к поставке товара (товаров) в реестрах, предусмотренных пунктом 2 Постановления № 2013, и представлении участниками закупки информации о номере (номерах) реестровой записи (реестровых записей) соответствующих реестров;</p> <p>в) включения в договоры, заключаемые по результатам закупок, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, номера (номеров) реестровой записи (реестровых записей) предложенного (предложенных) к поставке товара (товаров) участником закупки;</p> <p>г) установления запрета при исполнении договоров, заключенных по результатам осуществления закупок, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, замены товара (товаров), содержащегося (содержащихся) в одном из реестров, предусмотренных пунктом 2 Постановления № 2013, на товар (товары), не содержащийся (не содержащиеся) в таких реестрах.</p>	
12.	№ 09-21 от 26.07.2021 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <p>1. Обеспечить выполнение Программы повышения эффективности теплосбытового бизнеса АО «РСП ТПК КГРЭС» на 2021-2022 годы в сроки, установленные в Программе.</p> <p>2. Обеспечить рассмотрение Советом директоров Общества ежегодного отчета о выполнении Программы по итогам каждого года (в срок до 25 февраля года, следующего за отчетным).</p>	Поручение выполняется.
13.	№ 12-21 от 16.09.2021 (вопрос 1)	<p>Поручить Генеральному директору Общества обеспечить:</p> <p>1. Проведение операций по размещению средств Общества (денежных средств, размещённых до востребования, кассовых остатков, депозитов, неснижаемых остатков, других финансовых вложений, в т.ч. векселей, облигаций и пр.) только в опорных банках-контрагентах и в пределах установленных лимитов.</p> <p>2. Контроль исполнения указанных в п. 1.2 настоящего решения лимитов на постоянной основе, в том числе путем включения отчетов о</p>	Поручение выполняется.

		<p>соблюдении лимитов в отчет об исполнении бизнес-плана по итогам каждого отчетного квартала.</p> <p>3. Контроль за выполнением требований Финансовой политики Общества, обеспечение полноты, корректности, непротиворечивости, своевременности предоставления информации по размещенным средствам в банках-контрагентах в системе «Корпоративное казначейство».</p> <p>4. Контроль по недопущению проведения операций Общества в банках–контрагентах, если это может противоречить действующим нормативно-правовым актам Российской Федерации, накладывающим ограничения на операции по размещению средств Общества в банках–контрагентах.</p>	
14.	№ 14-21 от 03.12.2021 (вопрос № 1)	<p>Поручить Генеральному директору АО «РСП ТПК КГРЭС»:</p> <p>1. Обеспечить исполнение Методики в сроки, установленные данной Методикой.</p> <p>2. Обеспечивать включение сведений об исполнении поручения, указанного в п. 1.1. настоящего решения, и Методики (о количестве направленных АО «РСП ТПК КГРЭС» сообщений с приложением их копий) в состав ежегодного отчета о выполнении поручений Совета директоров АО «РСП ТПК КГРЭС», используемого для расчета исполнения контрольного показателя «Соблюдение отчетной и исполнительской дисциплины».</p>	Поручение выполняется

## XXVI. Приложение № 3 к годовому отчету – информация о реализации непрофильных активов за 2021 год.

Обществом были проведены инвентаризация и анализ внеоборотных активов на предмет выявления признаков их профильности/непрофильности в порядке, предусмотренном Методикой «Выявление и распоряжение непрофильными активами АО «РСП ТПК КГРЭС» (утверждена приказом АО «РСП ТПК КГРЭС» от 22.07.2020 № 447).

По результатам проведенной инвентаризации и анализа непрофильные активы не выявлены, объекты, переданные в доверительное управление, отсутствуют, вследствие чего разработка и утверждение программы отчуждения непрофильных активов и реестра непрофильных активов нецелесообразна.

**XXVII. Приложение № 4 к годовому отчету - отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.**

Согласно п. 2.2. Устава (утвержден решением годового Общего собрания акционеров Общества 28.08.2020) Общества, положения главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» («Заинтересованность в совершении обществом сделки») к Обществу не применяются.

## XXVIII. Приложение № 5 к годовому отчету – организационная структура Общества

